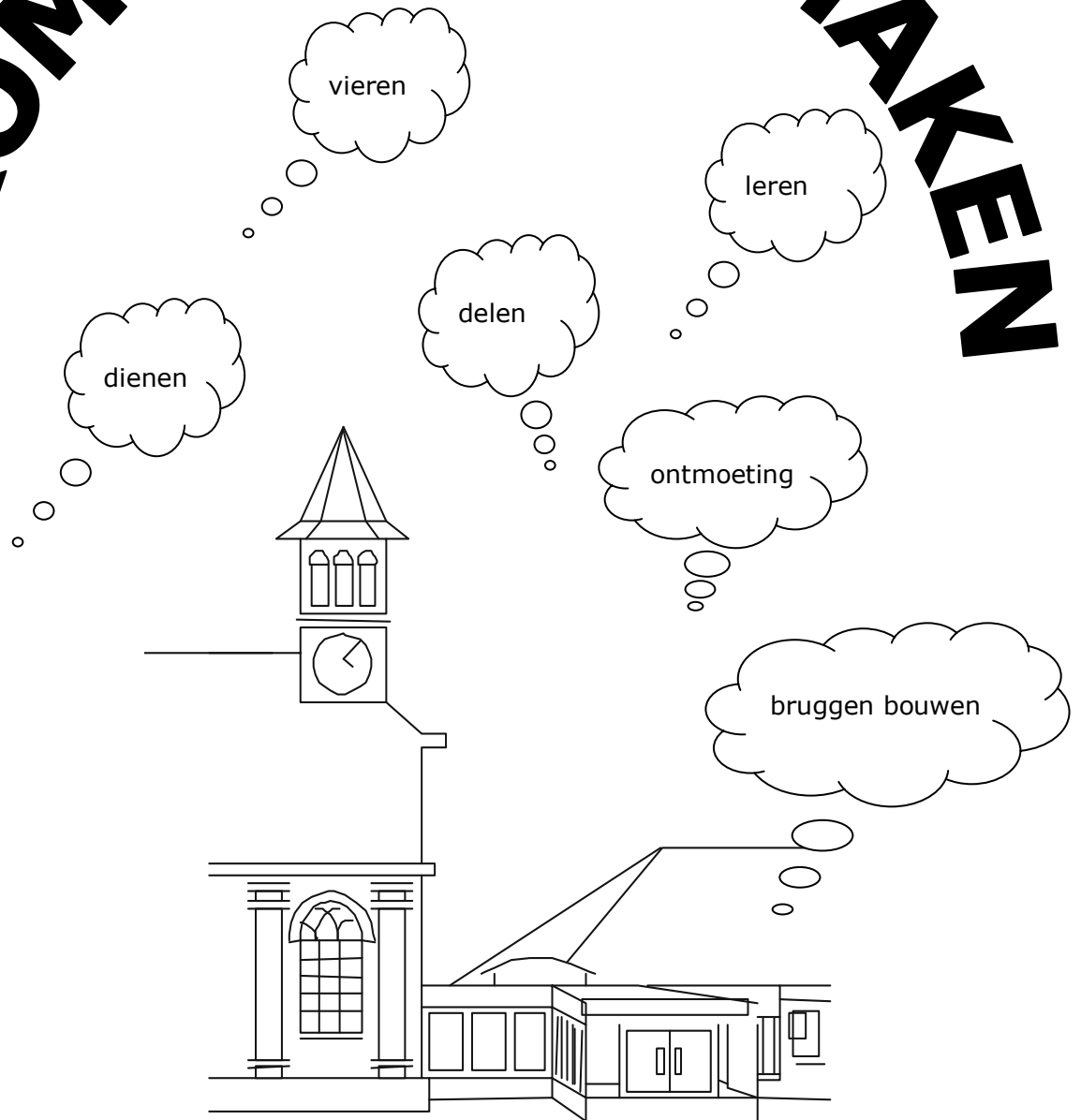


DROMEN WAARMAKEN



Beleidsplan 2015-2019
Hervormde Gemeente Zuidwolde

VOORWOORD.

In een breed samengestelde, pluriforme kerk als de Nederlandse Hervormde wordt over veel onderwerpen verschillend gedacht, zeker ook over de geloofsgrondslag. Ogenscheinlijk duidelijke formuleringen worden toch niet steeds gelijk geïnterpreteerd. In de Hervormde Gemeente van Zuidwolde is een breed scala van modaliteiten aanwezig. Al die mensen hebben zo hun wensen. Velen willen graag bevestigd worden in hun traditionele geloof, terwijl anderen om vernieuwing vragen.

De kerkenraad moet daarin keuzes maken om niet in een onmogelijke spagaathouding terecht te komen. Hij doet dit met een open oor naar de gemeente en met een groot vertrouwen in de tolerantie voor afwijkende meningen, die zo kenmerkend is voor de Hervormde Kerk. Respect voor elkaars mening en overtuiging is onmisbaar om in het spanningsveld van ongelijke geloofspolen met elkaar voort te blijven gaan.

Als richtpunt geldt het belijden van de Kerk overeenkomstig de kerkorde. Het Woord staat centraal, omdat deze bron en norm van het geloof is.

Aan dit alles dient een kerkenraad leiding te geven. Het is niet voor niets dat sinds 1991 kerkenraden kerkordelijk verplicht zijn een **Beleidsplan** op te stellen.

In oktober 1993 heeft de kerkenraad het eerste Beleidsplan "Werk aan de Kerk" vastgesteld. Het plan zou gelden voor een periode van 5 jaar. In 1999 verscheen het vervolg: "Kerk in beweging" (1999-2004). In de periode 2005-2009 is gewerkt met een update van "Kerk in beweging". In oktober 2010 verscheen: "Dromen van de toekomst" (2010-2014). Nu ligt dan voor u: "Dromen waarmaken" (2015-2019).

Dromen kunnen het beste vergeleken worden met vliegtuigen, ze hangen in de lucht en op een zeker moment zetten ze de landing in om vervolgens veilig op de grond komen. Daarvoor is het essentieel dat het vliegtuig de ruimte krijgt om te landen en er een zorgvuldige voorbereiding plaatsvindt. Zo is het ook met dromen, als men niet is voorbereid op wat gaat komen en de weg niet wordt vrijgemaakt van allerlei obstakels - denk bijvoorbeeld aan emoties, beperkte overtuigingen, gebrek aan geld, etc. - dan kunnen ze niet landen. Of te wel geen werkelijkheid worden.

Met het vorige Beleidsplan hebben kerkenraad, colleges en werkgroepen nu vier jaar gewerkt. Jaarlijks werd in maart een evaluatie gehouden en werden de plannen voor het nieuwe jaar besproken. Nu, na vier jaar, kan geconcludeerd worden dat het Beleidsplan goed gewerkt heeft. Niet op alle fronten, maar toch: er is vooruitgang geboekt. Vooral Diaconaat, Eredienst en Jeugd/jongeren hebben meer structuur gebracht in de organisatie.

Omdat het werken met dit Beleidsplan z'n vruchten heeft afgeworpen is besloten het bestaande plan voor de komende vier jaar als uitgangspunt te nemen.

Voor u ligt dan ook het nieuwe beleidsplan 2015-2019 met de titel

"DROMEN WAARMAKEN"

Wij hebben ons doelen gesteld die meetbaar zijn en ook gemeten zullen worden: het is de bedoeling dat colleges, geledingen en taakgroepen dit elk jaar begin februari doen. De grote kerkenraad zal dit jaarlijks in haar vergadering van eind februari doen.

De kerkenraad hoopt en bidt dat alle geledingen in onze kerkelijke gemeenschap met dit beleidsplan aan het werk kunnen, willen en zullen gaan.

Het doel van dit beleidsplan is niet de opdracht "we moeten zo nodig", maar dat het zal inspireren om te blijven geloven in het visioen van Johannes : Gods komende rijk.

Februari 2015.

De kerkenraad,

....., voorzitter

....., scriba

INHOUDSOPGAVE

1.	Inleiding	04
2.	Pastoraat	08
3.	Diaconaat	10
4.	Missionaire Gemeenteopbouw	14
5.	Eredienst	17
6.	Financiën & Beheer	20
7.	Jongeren	24
8.	Organisatie	33

1. INLEIDING

1.1. Wie zijn wij?

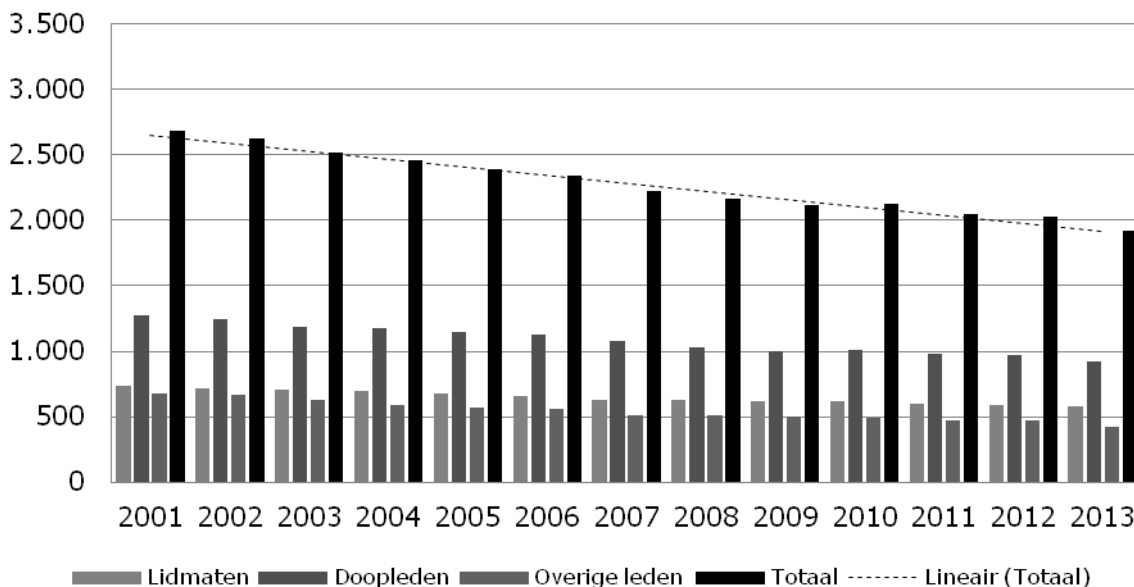
Zuidwolde is een dorp dat deel uitmaakt van de burgerlijke gemeente De Wolden. Deze plattelandsgemeente, met 17 kernen en ± 23.500 inwoners, is ontstaan in 1998 door samenvoeging van 4 plattelandsgemeenten tussen Meppel en Hoogeveen in het zuidwesten van de provincie Drenthe. Het dorp Zuidwolde is met ± 6.000 inwoners verreweg de grootste kern en daarmee het hoofddorp in de gemeente. In 1275 werd Zuidwolde voor het eerst Zuidwolde genoemd. Het gebied dat wij Zuidwolde noemen, is echter al veel ouder. Zuidwolde is een beetje Drenthe in het klein en kent een hoog voorzieningenniveau en een bloeiend verenigingsleven.

Van oudsher drukte de agrarische sector een belangrijk stempel op de samenleving. De voornaamste economische dragers zijn recreatie, toerisme, kleinschalige industrie, nijverheid, detailhandel en de dienstensector. Ook is Zuidwolde een forenzendorp: met name Hoogeveen biedt banen in de industrie, het onderwijs en verpleging/verzorging.

De sociale functie van een christelijke gemeente zoals de Hervormde Gemeente Zuidwolde is in de loop der tijden verminderd. Voor veel mensen is de kerk minder belangrijk geworden dan vroeger: jongeren zijn vooral bezig met hun werk en met hun relaties. Vanaf dertig jaar komen de kinderen op de eerste plaats. Een drukke periode, waarin mensen gaandeweg minder bezig zijn met hun relatie en vriendschappen. Boven de 45 jaar wordt de levensruimte wijder: maatschappelijke vraagstukken, maar ook vakanties, komen binnen het gezichtsveld. Ook de kerk heeft voor deze groep meer betekenis.

Door mensen, die zeggen niet zo met de kerk bezig te zijn (randkerkelijken), wordt wel van de kerk aandacht, steun en inspiratie verwacht in moeilijke tijden en bij levensvragen.

Hervormde Gemeente Zuidwolde



Het totaal aantal leden is de afgelopen 13 jaar met bijna 30% gedaald.

De inkomsten daarentegen zijn met eenzelfde percentage gestegen (zie hoofdstuk 6, Financiën en Beheer).

De Hervormde Gemeente in ons dorp wordt ervaren als een warme gemeenschap, waar veel aandacht voor elkaar is.

Geloven wordt als iets persoonlijks ervaren en is vooral een manier van leven. Er zijn verschillen van inzicht en opvatting over geloofsbeleving. Dat levert soms spanningen op,

maar de kerkenraad beschouwt die diversiteit als rijkdom, waarbij we staan op het ene fundament Jezus Christus, waarin we onze eenheid zoeken. Daarbij staat ons het beeld voor ogen van de wijnstok met zijn ranken.

Binnen Hervormd Zuidwolde krijgt de roeping naar elkaar ("naar binnen") relatief het meest gestalte: de onderlinge gemeenschap en dienst zijn (althans wat betreft het meelevende deel van de gemeente) het meest sterk ontwikkeld.

De roeping naar God ("naar boven") en de roeping naar de wereld ("naar buiten") krijgen relatief weinig accent in (de activiteiten van) onze gemeente. Hierdoor heeft onze gemeente de neiging om naar binnen en op zichzelf gericht te zijn, zodat aspecten als aanbidding, discipelschap, evangelisatie en dienst aan de wereld onderbelicht blijven.

Het besef dat we er als gemeente primair voor God en voor de wereld zijn leeft (zeker in de breedte van de gemeente) niet sterk. Zorgelijke tendensen zijn (generaliserend gesproken): de sterk afnemende participatie van jongeren in de gemeente, de grote mate van vrijblijvendheid en de geringe mate van toewijding bij veel gemeenteleden en het tekort aan leidinggevend kader (mede door gebrek aan vorming en toerusting).

1.2. Wie (wat voor kerk) willen we zijn? Wat is ons verlangen voor de toekomst?

De gemeente bestaat niet als doel in zichzelf: ze is allereerst in liefde gericht op God, door wie ze in het leven is geroepen en van wie ze in alles afhankelijk is. Hij heeft ons gemaakt, hem behoren wij toe. Verder is wezenlijk voor een kerkelijke gemeente de gemeenschap: we zijn gericht op elkaar. We hebben elkaar lief omdat God ons samenbrengt als zijn kinderen. Maar ook hebben we de opdracht zijn liefde uit te dragen! Met vallen en opstaan, zoeken we wegen om, trouw aan de boodschap en verstaanbaar in eigen tijd en cultuur, het evangelie door te geven aan elkaar, onze kinderen en onze naasten.

Wij geloven dat onze gemeente deel is van Christus' kerk van alle plaatsen en tijden. We zien de Bijbel als het door God geïnspireerde Woord en daarom ook als enige bron en norm voor de christelijke leer en het christelijk leven¹. Op grond van deze 'Bron' nemen we het Bijbelse spreken over de gemeente als uitgangspunt, grondslag en ijkpunt voor ons gemeentebeleid. Ons belijden doen we in verbondenheid en gemeenschap met hetgeen ons voorgeslacht heeft beleden en verwoord in diverse geloofsbelijdenissen². In overeenstemming met die belijdenis staan in onze kerk centraal:

- de Bijbel als het door God geïnspireerde Woord,
- zijn genade en liefde in Jezus Christus, die gestorven is voor onze zonden en
- de verlossing door het geloof.

De Hervormde Gemeente van Zuidwolde wil daarom een eigentijdse en bijbelse gemeente zijn

die wil **vieren** dat God ons liefheeft vóór wij Hem liefhebben. Het door God geïnspireerde Woord, zoals wij dat in de Bijbel vinden en zoals ons dat is voorgeleefd door Jezus Christus en zoals dat is doorgegeven in de kerk van alle eeuwen en plaatsen, is onze bron. Het voedt ons geloof, schraagt onze hoop en inspireert ons tot liefde, barmhartigheid en gerechtigheid. Wij viëren dit o.a. in de eredienst die in het gemeentelven een centrale plaats inneemt.

¹ Artikel I.3 van de Kerkorde van de PKN: betrokken in Gods toewending tot de wereld, belijdt de kerk in gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift als enige bron en norm van de kerkelijke verkondiging en dienst, de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest.

² Artikel I.4 van de kerkorde van de PKN: Het belijden van de kerk geschiedt in gemeenschap met de belijdenis van het voorgeslacht, zoals die is verwoord in de Apostolische geloofsbelijdenis, de geloofsbelijdenis van Nicea en de geloofsbelijdenis van Athanasius - waardoor de kerk zich verbonden weet met de algemene christelijke Kerk -, in de Onveranderde Augsburgse confessie en de catechismus van Luther - waardoor de kerk zich verbonden weet met de lutherse traditie -, in de catechismus van Heidelberg, de catechismus van Genève en de Nederlandse geloofsbelijdenis met de Dordtse leerregels - waardoor de kerk zich verbonden weet met de gereformeerde traditie.

die wil **delen** en daarbij duidelijk wil maken aan de samenleving wat de gemeente ten diepste is: "gezonden in de wereld om te getuigen van het heil in woord en daad". Door een christelijke levenswandel, in verzet tegen een cultuur waarin de mens zelf de maat van alle dingen is. Door het verhaal te vertellen hoe God met mensen, in zijn zoon Jezus Christus, een levendige relatie wil aangaan. Door "drempelverlagend kerk te zijn" en door "aanstekelijk christen te zijn". We staan daarbij open voor samenwerking met andere kerken in ons dorp om gestalte te geven aan die missionaire taak.

die wil blijven **leren**, omdat wij menen dat geloven een voortdurende zoektocht is. Wij vinden, naast geloofservaring en geloofsbeleving, ook de geloofskennis van essentieel belang voor het vitaal en levend houden van ons geloofsgoed. Daarbij hechten wij eraan een ieder de ruimte te laten zijn geloof op een eigen persoonlijke manier te verwoorden en te beleven. Wij hebben de vrijheid eigen accenten te leggen in onze omgang met God. Wij zijn een gemeente die verscheidenheid/veelvormigheid niet als een bedreiging, maar als een uitdaging ziet.

die **dienstbaar** wil zijn. Onze dienstbaarheid richt zich op allen die hulp en steun nodig hebben, zowel binnen als buiten de gemeente. Zowel in pastoraat als diaconaat. Het gaat erom Gods liefde voor de hele schepping door te geven en zichtbaar te maken. We hebben daarbij de stimulans van de Heer en die van elkaar steeds weer nodig. Kernwoorden zijn barmhartigheid, gerechtigheid, heelheid en wederkerigheid. Zie daartoe ook paragraaf 1.4. Duurzaamheid.

Ook ervaren wij een bijzondere verantwoordelijkheid voor degenen die van oudsher verbonden c.q. betrokken waren met/bij onze gemeente, maar nu van ons (en misschien ook van de Heer) vervreemd zijn geraakt.

De kerk (en ook Hervormd Zuidwolde) wil daarom een plek zijn **met** en **zonder** muren: **Met** muren... Je moet je thuis voelen bij zielsverwanten. Je moet je veilig voelen met jouw manier van geloven. Je moet kunnen zingen, bidden, openstaan en inkeren. In alle rust en vertrouwen.

Zonder muren... Je hebt iets te vertellen. Je laat zien wat je bezielt. Je getuigt van je geloof als het er op aankomt. Je helpt als het nodig is. Je zegt of doet wat je denkt dat de liefde van God je gebiedt.

1.3. Wat is onze missie en opdracht?

- Wij beschouwen kerkdiensten als erediensten: ze hebben tot doel God te eren en de gemeenteleden te bemoedigen. De verkondiging moet bijbels gefundeerd zijn en gericht op de praktijk van het leven;
- Wij weten ons geroepen om gastvrij en verantwoordelijk in de samenleving te staan middels een getuigend en wervend leven;
- Wij scheppen mogelijkheden aan mensen om hun geloof (verder) te verdiepen en toegerust te worden dit in de praktijk te brengen, waarbij we elkaar aanvaarden en de ruimte geven;
- Wij beschouwen het als een bijbelse opdracht om met liefde naar elkaar om te zien en dienstbaar te zijn aan elkaar en de ander.

Bovengenoemde opdrachten zijn in 4 kernbegrippen samen te vatten:

1. Vieren (eredienst)
2. Delen (missionaire taak)
3. Leren (vorming & toerusting)
4. Dienen (zowel in pastoraat als diaconaat)

In de volgende hoofdstukken zullen deze vier kernbegrippen een nadere invulling krijgen: pastoraat, diaconaat, missionaire gemeenteopbouw, eredienst, financiën en beheer (kerkrentmeesters), jeugd/jongeren en organisatie.

1.4. Duurzaamheid

De interkerkelijke werkgroep *Kerk en Duurzaamheid*, die zich bezighoudt met milieu en duurzaamheid heeft de kerkenraad opgeroepen aandacht te schenken aan het thema "Duurzaamheid". Het doel van de werkgroep is gemeenteleden te activeren op het gebied van duurzaamheid.

Overweging:

Waarom duurzaamheid? Wat is duurzaamheid? Wat hebben christelijke geloof en duurzaamheid met elkaar te maken? Heeft de kerk een eigen insteek als het gaat om duurzaamheid? Wat kan duurzaamheid betekenen voor onze gemeente?

Duurzaam leven houdt in dat we zó proberen te leven dat generaties na ons ook de mogelijkheid krijgen om in hun eigen behoeften te voorzien. Het betekent ook dat we rekening houden met mensen die daar nu al niet toe in staat zijn. Duurzaam leven gaat dus heel praktisch over onze omgang met geld, medemensen en de natuur.

In de kerken beschikken we met elkaar over geld, gebouwen, energie en grond. In de omgang met die middelen kunnen we duurzame keuzes maken.

Vanuit ons geloof streven we naar gerechtigheid, vrede en heelheid van de schepping. We willen Mammon niet dienen. We zijn niet op aarde om ons geld en bezit te vermeerderen, maar we willen in onze alledaagse keuzes een stukje van Gods Koninkrijk zichtbaar maken op aarde. Ook de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland heeft aandacht voor duurzaamheid in een brede economische, sociale en ecologische betekenis (in de ordinanties 8 en 14).

De kerkenraad heeft in januari 2014 besloten

- a) gehoor te geven aan de oproep van de werkgroep *Kerk en Duurzaamheid* om te werken aan duurzaamheid als vorm van dienstbaarheid aan de samenleving: dienstbaarheid hoort tot het wezen van de gemeente en verrijkt deze.
- b) daarom in het nieuwe Beleidsplan, aandacht te schenken aan het begrip *duurzaamheid* in relatie tot omgaan met geld, middelen en medemens. Speerpunten zijn, naast (inventarisatie van) concrete mogelijkheden: voorlichting en bewustwording.
- c) jaarlijks één duurzaam beleidsvoornemen (uit het Beleidsplan) uit te voeren (daar waar het gaat om grensoverschrijdende initiatieven) samenwerking te zoeken met andere kerken in Zuidwolde en wellicht andere organisaties zoals burgerlijke gemeente en milieuorganisaties.

Resumé:

In de Hervormde Gemeente Zuidwolde staan centraal:

- de Bijbel, als het door God geïnspireerde Woord,
- zijn genade en liefde in Jezus Christus, die gestorven is voor onze zonden en
- de verlossing door het geloof.

De Hervormde Gemeente Zuidwolde wil daarom:

- **vieren** dat God ons liefheeft. Wij vieren dit o.a. in de eredienst die in het gemeentelven een centrale plaats inneemt;
- **delen** met de samenleving door "drempelverlagend kerk te zijn" en "aanstekelijk christen te zijn". We staan daarbij open voor samenwerking met andere kerken in ons dorp om gestalte te geven aan die missionaire taak;
- **leren**, omdat wij menen dat geloven een voortdurende zoektocht is. Daarbij hechten wij eraan een ieder de ruimte te laten zijn/haar geloof op een eigen persoonlijke manier te verwoorden en te beleven. Wij zijn een gemeente die verscheidenheid/veelvormigheid niet als een bedreiging, maar als een uitdaging ziet;
- **dienstbaar** zijn door hulp te bieden. Onze dienstbaarheid richt zich op allen die hulp en steun nodig hebben, zowel binnen als buiten de gemeente in pastoraat en diaconaat. Daarnaast zal er aandacht zijn voor het begrip *duurzaamheid* als vorm van dienstbaarheid aan de samenleving (omgaan met geld, middelen en medemens).

2. PASTORAAT

INLEIDING

Pastoraat komt van het Latijnse woord voor herder "pastor". Pastoraat wordt dan ook wel herderlijke zorg genoemd. Maar dat klinkt ons bevoogdend in de oren en lijkt te veel op eenrichtingsverkeer. Pastoraat staat wezenlijk voor wederzijdsheid, waarbij de één niet belangrijker is dan de ander. Pastoraat is belangeloze aandacht en onbaatzuchtige ontmoeting. Pastoraat is betrokkenheid bij elkaar. Die betrokkenheid speelt zich af in de ruimte van het evangelie, waarin mensen tot hun recht mogen komen. In het pastoraat gaat het om de concrete situatie van de mens, waarbij het zicht op God open gehouden dient te worden.

De basis van alle pastoraat vinden we in de liefde van Jezus Christus voor mensen, waarbij het niet uitmaakte of ze al dan niet de Schriften kenden. In het pastoraat worden wij uitgenodigd en opgeroepen het beeld van Jezus Christus en van God te tonen.

In haar beleidsplan 2015-2019 beschrijft de kerkenraad van de Hervormde Gemeente onder haar Hoofdstuk 1.2 *'Wie (wat voor kerk) willen we zijn? Wat is ons verlangen voor de toekomst?'*, dat zij een gemeente wil zijn *'die dienstbaar wil zijn'*. *En die dienstbaarheid richt zich op allen die hulp en steun nodig hebben, zowel binnen als buiten de gemeente. Zowel in pastoraat als diaconaat. Het gaat er om Gods liefde voor de hele schepping door te geven en zichtbaar te maken. We hebben daarbij de stimulans van de Heer en die van elkaar steeds weer nodig. Kernwoorden zijn barmhartigheid, gerechtigheid, heelheid en wederkerigheid'*.

ELEMENTEN

Pastoraat heeft een aantal elementen:

- a. Er is communicatie door middel van een gesprek. Een gesprek houdt in, dat er goed geluisterd moet worden naar wat de ander zegt d.w.z. luisteren naar feiten, gevoelens en het on gezegde tussen de woorden door. Er moet een situatie van veiligheid en vertrouwen geschapen worden. Er dient sprake te zijn van wederkerigheid.
- b. Een ontmoeting dient laagdrempelig te zijn. Zo kan de vraag hoe het met iemand gaat een goede opening zijn en vele antwoorden opleveren. Op deze manier geeft de ander aan wat ter sprake kan komen. Kenmerkend voor Jezus was, dat hij oog had voor wat mensen bewoog, voor hun achtergrond en geschiedenis.
- c. In de Bijbel worden mensen opgeroepen elkaar te bemoedigen en te troosten. Mensen ervaren vaak bemoediging en troost als iemand naar hen luistert.

PASTORAAL OVERLEG

De Taakgroep Pastoraat coördineert het beleid van het bezoekwerk in de gemeente dat in de negen secties wordt gedaan. Het Pastoraal Overleg functioneert als coördinatieplaats van al het pastoraat. Gezamenlijke afspraken worden gemaakt, ervaringen uitgewisseld en pastoraat op elkaar afgestemd. Elke sectie heeft een team waarin ouderlingen, pastorale bezoek(st)ers het bezoekwerk met elkaar bespreken en uitvoeren. Toerusting ten behoeve van het pastoraat vindt plaats in het Pastoraal Overleg. In het Pastoraal Overleg dient ook de eredienst te worden geëvalueerd.

UITGANGSPUNTEN VAN HET PASTORAAT.

De taak van het Pastoraal Overleg is te zorgen voor structuur (een vangnet voor wie buiten de boot valt) en extra zorg waar dat nodig is. Vroeger was het idee dat de predikant en de ouderlingen het pastorale werk moesten doen, eventueel geholpen door andere gemeenteleden. Nu is het uitgangspunt dat alle gemeenteleden verantwoordelijk zijn, ondersteund door de ambtsdragers. Er moet een structuur ontstaan uit vier lagen: de onderlinge zorg van alle gemeenteleden als basis, dan de zorg van de contactpersonen, vervolgens de pastorale bezoekers of pastorale ouderlingen, tenslotte de predikant en pastoraal werker.

PASTORAAT: Beleidsvoornemens 2015-2019

1. het verbreden van de wijkteams (qua samenstelling en activiteiten) en het uniformeren van de wijkteams (qua samenstelling en werkwijze).
2. vorming, toerusting en begeleiding tot taakvervulling op de agenda blijven zetten.
3. het duidelijker communiceren van onze verwachtingen naar belijdende resp. doopleiden. M.b.t. betrokkenheid, verantwoordelijkheid en minder vrijblijvendheid
4. het koppelen van periodieke terugkomavonden voor doopouders resp. belijdende leden aan doop- resp. belijdenismomenten
5. het organiseren van maandelijkse Bijbelstudie/koffie ochtenden
6. te onderzoeken (i.v.m. onderbezetting) of het pastoraat (nog) beter functioneert met een indeling in 5 *pastorale doelgroepen* op grond van gezinssamenstelling en leeftijd:
 - 1: Jongeren 21-30 jaar;
 - 2: Gezinnen met thuiswonende kinderen tot 20 jaar; (door inzet professionele kracht)
 - 3: Middengroep 30-70 jaar;
 - 4: Senioren 70 jaar en ouder;
 - 5: Nieuw ingekomen en 'kerkverlaters'.

(Bij doelgroepenpastoraat zou op termijn de geografische indeling van de wijken losgelaten kunnen worden. Iedere doelgroep heeft een groep gemeenteleden die zorgt voor de activiteiten en het bezoekwerk. Deze gemeenteleden zorgen voor passende activiteiten en benaderen vooral de eerste drie doelgroepen daarmee. De senioren 70+, nieuw ingekomen en degenen die zich laten uitschrijven ('kerkverlaters') worden bezocht.)

3. DIACONAAT

Relatie met Beleidsplan Hervormde Gemeente Zuidwolde

Eind 2014 heeft de diaconie een deelbeleidsplan 2015-2018 opgesteld.

Het is onderdeel van het beleidsplan van de Hervormde Gemeente. Voor dit beleidsplan hoeft bij nadere bestudering het bestaande beleidsplan slechts hier en daar te worden aangepast.

Aan dit deelbeleidsplan van de diaconie is ook voor de periode 2015-2018 weer een aantal beleidsvoornemens en een concreet werkplan gekoppeld. En bovendien blijven er voor alle concrete jaarlijkse activiteiten, draaiboekjes toegevoegd die jaarlijks zondig worden aangepast.

Dus we willen het beleidsplan heel concreet houden, zodat het niet iets is wat in de kast ligt maar dat we gebruiken bij onze activiteiten.

Dus kortweg is het doel van dit beleidsplan:

- Het maakt onze visie op diaconaal werk in Hervormd Zuidwolde duidelijk.
- Het maakt de jaarlijkse activiteiten, waar deze visie toe kan leiden, duidelijk.
- Het geeft een kijkje in de toekomst, van hetgeen de diaconie als beleidsvoornemens heeft geformuleerd
- Het maakt inzichtelijk wat er van diakenen in onze Gemeente verwacht wordt.

Beleid

De diaconie, als onderdeel van de kerkenraad, staat op het snijvlak van kerk en samenleving waarbij ze probeert om het leven voor elkaar en anderen zo goed mogelijk te laten zijn. Maar in dit leven lijken de minder goede dingen vaak de overhand te hebben en wordt Gods bedoeling te weinig (h)erkend.

Het werk van de diaconie in relatie tot God, de medemens en de Schepping:

- Relatie tot God: het is de plicht van de diaconie om de gave(n) die we van God hebben gekregen, in dienst te stellen van de medemens, met Jezus als ultiem voorbeeld.
- Relatie tot de medemens: je naaste liefhebben als je zelf betekent meer dan helpen van je familie, vrienden en kennissen. Het vraagt om oog te hebben voor de nood in de wereld, nood die niet altijd goed zichtbaar is. Het betekent voor de diaconie vaak ook keuzes maken, onvoorwaardelijk steun geven aan hen die lijden. De diaconie wil aandacht geven aan zowel situaties van lijden en onrecht in de directe omgeving van kerk en buurt, maar ook in de samenleving en de wereld om ons heen. Als onderdeel van de kerkenraad mogen wij hiervoor ook aandacht vragen bij overheid en de maatschappelijke instellingen en overlegorganen op het niveau van onze gemeente en van onze regio.
- Relatie tot de Schepping: de mens heeft van God de taak gekregen rentmeester te zijn voor de aarde. Dit betekent als diaconie ook zorg dragen voor de aarde en alle wezens die daarop leven. Duurzaamheid hoort dan ook tot de belangrijke aandachtsgebieden van de diaconie.
- Onze diaconie werkt bij meerdere activiteiten samen met de diaconieën van de andere kerken in ons dorp. In een nog breder kader maakt de diaconie deel uit van het Diaconaal Verband De Wolden.

Jeugd diaconaat

De definitie van diaconaat en de aandachtspunten voor de praktijk bieden ook het raamwerk voor jeugd diaconaat. Een diaconale houding is iets wat je kinderen al jong kunt leren. Op alle plekken waar jongeren aanwezig zijn, hoort aandacht voor diaconaal handelen erbij. Jeugd diaconaat kan ontstaan op elke plek in de kerk waar kinderen en jongeren aanwezig zijn. Jeugd diaconaat met visie en beleid aanpakken, jongeren bewust maken van het belang van een diaconale houding, jongeren in ontmoeting brengen met de mensen voor wie ze zich inzetten en jongeren ervaring laten delen. Dit zorgt ervoor dat ervaringen blijven hangen en een diaconale houding eigen gemaakt kan worden. Jeugd diaconaat stimuleren op alle plekken waar jongeren aanwezig zijn in de kerkelijke gemeente. Verbreding van jeugd diaconaat is naar andere plekken is nodig om jongeren te laten er-

varen dat jeugddiaconaat niet een incidentele actie is, maar hoort bij de kern van geloven.

Doelen jeugddiaconaat:

- Jongeren leren goed en recht te doen door concreet betrokken te zijn bij de maatschappelijke nood van anderen.
- Jongeren laten ontdekken hoe ze verantwoord kunnen omgaan met hun bezit en de schepping.
- Aanwezig zijn in de leefwereld van jongeren en hen stimuleren als gelovige een diaconale houding eigen te maken.
- Jongeren een veilig podium bieden waar ze (met elkaar en gestimuleerd door coaches) diaconale activiteiten ontwikkelen en daarvan leren.

Visie:

In het werk van de diakenen komen liefde, hoop en recht samen. Daarom is onze visie als volgt geformuleerd:

"Liefde voor de medemens, hoop bieden in uitzichtloze situaties en opkomen voor recht, waar rechtvaardigheid ontbreekt"

Visie vertaald in reguliere taken

In de in Bijlage A beschreven taken is soms voor de diaconie een coördinerende rol weggelegd. Door de betrokkenheid van gemeenteleden wordt zo'n taak veelal geheel uitgevoerd zonder directe dagelijkse bemoeienis van de diaconie (o.a. Ontmoetingskring). De diaconie blijft echter wel altijd aanspreekbaar en eindverantwoordelijk. Zijn er dus problemen of vragen dan kan met de diaconie contact worden opgenomen.

Beleidsvoornemens 2015 - 2018

In 2018 wil de diaconie het volgende beleid uitgevoerd hebben:

1. Jeugddiaconaat

Er is een actieve groep jongeren die, onder leiding van de jeugddiaken regelmatig van zich laat horen met activiteiten op diaconaal gebied.

2. Duurzaamheid.

De diaconie heeft jaarlijks iets gerealiseerd op het gebied van duurzaamheid.

3. PR

De diaconie profileert zich naar buiten toe, in samenwerking met andere diaconieën. De Wolden-breed is de diaconie veel meer bekend, zodat mensen in nood de diaconie veel gemakkelijker weten te vinden.

4. Financiën

De diaconie werkt met jaarlijkse begrotingen en met een meerjarenbegroting, passend bij de beleidsvoornemens.

5. Wereldiaconaat

De diaconie steunt, in gezamenlijkheid met andere diaconieën gedurende één of meer jaren een groot project op verschillende manieren.

6. Armoedebestrijding

De diaconie werkt samen met andere diaconieën in het kader van het Diaconaal Verband De Wolden, aan armoedebestrijding.

Per jaar zal er een werkplan gemaakt worden waarin stappen van bovenstaand beleid beschreven zijn en concreet gemaakt zijn.

Beleidsvoornemen Jeugddiaconaat	Activiteit(en)
<p>2015 - 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Jaarlijks laat de jeugddiaken zich informeren door ervaringsdeskundigen en leert van ervaringen in andere gemeenten.</i> • <i>De jeugddiaken organiseert jaarlijks één of meer diaconale activiteiten voor de jeugd.</i> • <i>Samenwerking zoeken met jeugddiakenen van andere kerken in Zuidwolde</i> • <i>De jeugddiaken specialiseert zich en gaat kritisch om met andere diaconale taken.</i> 	<p>2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ondersteunen Jeugdplatform • Contact onderhouden met de jeugd • Tanzania-reis evalueren en eventueel presentaties houden • Kijken welke acties de komende jaren moeten blijven • Meedoen aan de NL-doet dag • Meedoen aan voedselbankacties
<p>Bereikt doel 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De jeugd is betrokken bij verschillende diaconale activiteiten. • De jeugddiaken is een belangrijke schakel in het Jeugdplatform. 	<p>2018:</p>

Beleidsvoornemen Duurzaamheid	Activiteit(en)
<p>2015 – 2018</p> <p><i>Jaarlijks wordt er in het kader van het DVDW een activiteit op het gebied van duurzaamheid uitgewerkt en gerealiseerd.</i></p>	<p>2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Duurzaamheidsactiviteiten van de andere colleges coördineren. • Oriënteren bij andere kerken.
<p>Bereikt doel 2018:</p> <p>Er is grote vooruitgang geboekt m.b.t. bewustwording en omgaan met duurzaamheid in onze kerk en onze kerkelijke gemeente.</p>	

Beleidsvoornemen PR	Activiteit(en)
<p>2015 – 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Uitwerkingen van het beleid communiceren met de gemeente via kerkblad, website en flyer</i> 	<p>2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inrichten van eigen pagina op de website van de Hervormde Gemeente Zuidwolde • Diaconie presenteert zich op de gemeenteavond • Diaconie presenteert zich waar mogelijk in Zuidwolde
<p>Bereikt doel 2018:</p> <p>Alle p.r-activiteiten zijn goed gestroomlijnd en de Diaconie is breed bekend bij de burgers in Zuidwolde</p>	

Beleidsvoornemen Financiën	Activiteit(en)
<p>2015 - 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>De diaconie ondersteunt financieel verschillende projecten en goede doelen. Ook binnen de eigen gemeente voor ondersteuning gegeven aan hen die dat nodig hebben. Jaarlijks enigszins interen op ons vermogen is daarbij geen bezwaar.</i> <p>Bereikt doel 2018: Jaarlijkse inkomsten zijn op peil gebleven. Ons vermogen is niet gestegen.</p>	<p>Jaarlijks:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wordt een begroting en jaarrekening gepresenteerd • Beleidsitems worden gebudgetteerd • Gaat er minstens zoveel geld uit dan er binnenkomt.

Beleidsvoornemen Werelddiaconaat	Activiteit(en)
<p>2015 - 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Elk jaar wordt er een project geadopteerd samen met de beide andere kerken in Zuidwolde.</i> • <i>Jaarlijks wordt € 1000 voor het gekozen project uit ons vermogen besteed.</i> • <i>Jaarlijks wordt er voor dit project enkele keren gecollecteerd en enkele acties gehouden.</i> • <i>Elk jaar kiezen we een aantal doelcollectes uit het collecterooster van Kerk in Actie /PKN</i> 	<p>2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Project voor dit jaar is:..... • Er zijn minimaal 4 doelcollectes voor dit project • Er worden 2 acties voor dit project gehouden. • Er zijn 7 doelcollectes voor Kerk in Actie / PKN
	<p>2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Project voor dit jaar is:
	<p>2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Project voor dit jaar is:
<p>Bereikt doel 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het jaarlijks project leeft meer dan in 2014 • In 2018 volgen we meer het collecterooster van K in A / PKN dan in 2014 	<p>2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Project voor dit jaar is:

Beleidsvoornemen Armoedebestrijding	Activiteit(en)
<p>2015 - 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>De diaconie participeert in het Diaconaal Verband De Wolden v.w.b. armoedebestrijding gemeentebreed.</i> • <i>Jaarlijkse acties worden geïnitieerd en gesteund d.m.v inzet van vrijwilligers en financiën.</i> • <i>Landelijke en wereldwijde armoedebestrijding steunen we financieel middels collectes en/of giften.</i> 	<p>2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kerstpakkettenactie initiëren • Voedselbankacties initiëren en steunen • Rommelmarkt steunen • Contact scholen onderhouden • Kleding naar Wit-Rusland steunen • Kledingbank steunen • Gebruik maken van de kringloopwinkel • Minimaal 5 "armoedecollectes"
<p>Bereikt doel 2018: De samenleving kent de diaconie als partner in armoedebestrijding.</p>	<p>2018:</p>

4. MISSIONAIRE GEMEENTEOPBOUW

4.1 De kerk als missionaire gemeente.

In ons vorige beleidsplan stond, dat dit in onze kerk een onontgonnen gebied is. Dit is gedeeltelijk waar. Maar als we terugkijken op de afgelopen vier jaar, is er wel degelijk veel missionair werk geleverd.

Wat valt er dan zoal onder:

- a) Veel diaconaal werk (zeker plaatselijk) is missionair en zichtbaar.
- b) Kerstpakketten voor de minderbedeelden.
- c) Het oprichten en functioneren van Het Diaconaal Verband De Wolden, actief in het sociale domein.
- d) De ontmoetingskring in "d'Olthof": 's zondags eten voor alleengaanden.
- e) De rommelmarkt
- f) De twee georganiseerde minicongressen in de afgelopen twee jaar.
- g) Activiteiten binnen het jeugdwerk (naast de reguliere zondagse activiteiten zoals Kindernevendienst, Jeugdkerk en Kinderkerk) zoals het clubwerk, de activiteiten rondom de Tanzaniagroep, Nacht zonder dak.
- h) De maandelijkse zangdiensten met uiteraard ook de Kerstnachtdienst; de dienst in de sporthal en de diensten in Linde en Veeningen.
- i) De tentdienst aan het begin van de feestweek.
- j) De 4 mei herdenking.

Het nadeel is, dat dit alles niet gestructureerd is binnen de Taakgroep Missionaire Gemeenteopbouw.

Het is duidelijk, dat missionair werk dwars door alle geledingen heen loopt.

Wat moet dan het beleid zijn voor de komende jaren 2015-2019:

A) Hetgeen gebeurt vast houden.

B) Nieuwe activiteiten spontaan laten opborrelen.

Daarnaast blijft er ook nog een taak over voor de missionaire commissie.

- 01. de kerkenraad toerusten d.m.v. inhoudelijke thema's over de zin en inhoud van missionair werk (2015-2016), waarbij duidelijk gemaakt wordt wat missionair gemeente zijn nu echt is.
- 02. meer naar buiten treden via de reguliere lokale bladen.
- 03. meer gebruik maken van de sociale media (taak voor jeugd en jong volwassenen)
- 04. discipelschap ontwikkelen (dit eist ook toerusting).
- 05. het beter in kaart brengen van de in de gemeente aanwezige gaven en talenten (d.m.v. een gavenbank)
- 06. het beter in kaart brengen en regelmatig bekendmaken van de in de gemeente benodigde mensen en middelen en bestaande vacatures (d.m.v. een vacaturebank)
- 07. het centraal registeren en van daaruit communiceren van up-to-date informatie over gemeenteactiviteiten (d.m.v. intensiever en frequenter gebruik van website en kerkblad)
- 08. nieuw leven inblazen van de GemeenteGroeiGroepen
- 09. het organiseren van gesprekskringen over geloofsopvoeding
- 10. het bijeenroepen voor kennismaking van nieuw ingekomenen
- 11. het organiseren van Gemeenteavonden

4.2 Bezinning en Ontmoeting

Inleiding.

In het inleidende hoofdstuk van dit Beleidsplan worden vier kernbegrippen genoemd die van belang zijn voor onze gemeente: vieren – leren – delen – dienstbaar zijn. Bezinning en Ontmoeting valt onder het kernbegrip "leren en delen". Geloofservaring, geloofsbeleving, maar zeker ook geloofskennis is van essentieel belang voor het vitaal en levend houden van ons geloofsgoed.

Onze droom.

We willen aan een breed publiek Bezinning en Ontmoetingsmomenten geven, dat zich uit in een breed en interessant programma, waar ook buitenkerkelijken zich door aangesproken mogen voelen. Activiteiten die mensen aanraken, aanspreken en aan het denken zetten, die contacten tussen mensen stimuleren, die dialogen over het geloof bevorderen, die ieder in zijn of haar waarde laat, die ruimte biedt voor twijfel en houvast, maar die bovenal verder reiken dan het moment van ontvangen.

Visie.

Bezinning en Ontmoeting is een aanbod van activiteiten:

- gericht op ontmoeting, geïnspireerd door de Bijbel
- waarin uiteenlopende facetten van geloven en leven op elkaar worden betrokken
- wat inspeelt op ontwikkelingen in kerk en samenleving
- met een zodanige invulling en vormgeving dat veel mensen, binnen en buiten de kerk, zich uitgenodigd zouden mogen voelen om mee te doen
- waar mensen zich uitgenodigd weten om met en van elkaar te leren
- waardoor mensen zichzelf beter leren verstaan en kunnen groeien in hun relatie met God en elkaar
- waar een prikkel in zit die **blijft**, ook als de activiteit voorbij is

Missie

Bezinning en Ontmoeting wil voor mensen binnen en buiten onze gemeente een plek zijn,

- waar je verdieping vindt voor je geloofsleven
- waar vragen en ontwikkelingen van deze tijd aandacht krijgen
- waar vanuit de bronnen van het christelijk geloof gezocht wordt naar zin en betekenis van geloven

Bezinning en Ontmoeting wil zo,

- impulsen geven aan samenwerking tussen geledingen binnen de gemeente
- impulsen geven aan hoe wij gemeente van Jezus Christus zijn te midden van wat er speelt en leeft in deze wereld en in deze tijd
- mensen stimuleren en enthousiasmeren om vanuit de bronnen van het christelijk geloof op hun eigen wijze kleur te geven aan dat leven en het gemeente zijn
- openstaan voor mensen en geledingen buiten onze gemeente, die op dit vlak iets kunnen bieden en zo op hun wijze bijdragen aan de realisering van onze missie

Verantwoordelijkheid.

Bezinning en Ontmoeting is een verantwoordelijkheid van de gehele kerkenraad. De Kerkenraad zal een leidende rol hebben in het samenstellen van een werkgroep Bezinning en Ontmoeting, die als taak heeft jaarlijks te komen tot een goed en breed ingevuld programma, waarbij de onderwerpen altijd vanuit een Bijbels perspectief worden gebracht.

De Bezinning en Ontmoeting is:

- Aanspreekpunt voor gemeenteleden:
- Website actuele informatie aanbieden
- Coördinerend in de gemeente m.b.t. cursussen en gespreksgroepen
- Inspirerende denktank inzake bruggen slaan tussen de cultuur en de kerk

Beleidsvoornemens algemeen:

- Bezinning en Ontmoeting biedt jaarlijks een programma aan dat vanuit haar visie en missie inspeelt op wat er leeft binnen onze gemeente, op ontwikkelingen in de samenleving en ontwikkelt daartoe (doelgroep)gericht activiteiten.
- Bezinning en Ontmoeting zoekt hoe zij door haar aanbod kan bijdragen aan samenhang van onze gemeente en samenwerking tussen de diverse taakgroepen/geledingen.

- Bezinning en Ontmoeting verdiept zich, liefst in samenspraak met andere taakgroepen/geledingen, in het vraagstuk hoe invulling gegeven kan worden haar activiteiten.

Speerpunten 2015-2019:

1. Zorgen dat het aan te bieden programma aansluit bij de praktijk van de dag.
2. Zorgen dat continuïteit blijvend gewaarborgd is in de werkgroep.
3. De samenwerking met de Ontmoetingskerk te blijven onderhouden en eventueel uit te breiden met andere kerken.
4. Een activiteitenkalender van de gezamenlijke kerken in Zuidwolde verwerken in het B&O programma.
5. Het geven van een missionair karakter.

5. EREDIENST

In 2011 is, als uitvloeisel van het vorige Beleidsplan een commissie Eredienst in het leven geroepen.

Deze commissie heeft voorstellen gedaan m.b.t. de eredienst:

- a) Voorstel aanpassingen liturgie erediensten Hervormde Gemeente (basis liturgieën)
- b) Notitie erediensten en verbreding kerkmuziek Hervormde Gemeente Zuidwolde

Daarnaast is er meegedacht over de gewijzigde viering van het Heilig Avondmaal.

In de nieuwe organisatiestructuur (zie hoofdstuk 8 Organisatie) is ook plaats voor een Taakgroep Eredienst, waarvan dan de commissie deel uitmaakt.

Een Taakgroep Eredienst kent eigenlijk drie pijlers:

1. Planning en organisatie.

De Taakgroep inventariseert de verschillende soorten diensten en plaatst ze vroegtijdig op het jaarplan. Er wordt vastgesteld wie meewerken aan de verschillende diensten en mensen worden benaderd c.q. ingelicht.

2. Coördinatie van activiteiten rondom de vieringen

De Taakgroep verzorgt de coördinatie van het overleg over praktische en organisatorische aspecten tussen de bestaande commissies en betrokkenen bij de reguliere erediensten, maar ook bijzondere diensten als gezamenlijke diensten, brugdienst, kerkschool-dienst, startdienst en eeuwigheidszondag.

3. Bezinning

De Taakgroep inventariseert en zij bezint zich op zaken omtrent inrichting en vorm van de erediensten: waar zijn we mee bezig in de eredienst? Hoe doen we het en waarom? Welke bronnen zijn er zinvol om er op de lange duur mee te werken? Welke ruimte zal er zijn voor kinderen en jongeren? Hoe kunnen we elkaar betrekken bij de eredienst?

Ze luistert daarbij goed naar de stemmen uit de gemeente en heeft oog voor ontwikkelingen in kerk/liturgie en maatschappij.

Zij is beleidsvoorbereidend bezig en geeft de kerkenraad op dit gebied gevraagd en ongevraagd adviezen omtrent handhaving, verandering of vernieuwing.

De Taakgroep zal zich toelagen op uitvoering van de hierboven genoemde punten 1 en 2 (planning en coördinatie). Met name het maken van een jaarplan is van cruciaal belang. In de Taakgroep Eredienst dienen veel "lijntjes" bij elkaar te komen, zodat er geen miscommunicatie ontstaat. Voor de (met name bijzondere) diensten moeten (eenvoudige) draaiboekjes gemaakt worden: "wie zorgt wanneer waarvoor.....?"

Op termijn kan de commissie zich dan buigen over meer inhoudelijke aspecten.

In de Inleiding van het Beleidsplan is bepaald dat de 4 kernbegrippen van de Hervormde gemeente zijn: vieren–delen–leren–dienstbaar zijn, die nadrukkelijk met elkaar verbonden zijn. De eredienst valt onder het kernbegrip "vieren" en neemt hierbinnen een centrale plaats in. In de eredienst komen wij als gemeente samen om God te ontmoeten. Hier klopt in zekere zin het hart van de gemeente. De diensten zijn ook het meest bepalend voor "het gezicht" van onze gemeente; hierin wordt onze identiteit zichtbaar.

Kerkdiensten

A. Eredienst

In de praktijk zijn er op jaarbasis bijna 60 kerkdiensten (52 zondagen, Biddag, Goede Vrijdag, Hemelvaartsdag, Dankdag, Kerstnachtdienst, 1^e Kerstdag, Oudejaarsavond).

Een aantal van de 52 reguliere zondagen staat in het teken van

- de viering van het Heilig Avondmaal (4 x)
- het afleggen van geloofsbelijdenis (april/mei)
- het afscheid van de oudste groep van de Kindernevendienst (Brugdienst, begin juli)
- de feestweek (Tentdienst in het Groene Hart, eind augustus/begin september)
- de start van het winterwerk (Startdienst, medio september)
- de contacten met het christelijk onderwijs (Kerk- en Schooldienst, begin februari)

- de herdenking van overleden gemeenteleden (Gedachteniszondag, eind november)
- de kinderen van 4 tot 12 jaar (Gezinsdienst met Pasen en Pinksteren, 2x)
- de jeugd (3 x 's morgens, de andere drie worden 's avonds gevierd)
- de doop van jonge kinderen (± 2x per jaar)

Al met al blijven er dan zo'n 35 kerkdiensten (dus gemiddeld drie van de vier diensten per maand) over met de klassiek-gereformeerde orde van dienst. Deze wordt gekenmerkt door de onderdelen: schuldbelijdenis, genadeverkondiging en wetslezing. Ook zijn er elementen van een meer evangelische beleving in te vinden. In de dienst staat de verkondiging centraal. Er wordt gestreefd naar stijl en kwaliteit, aansluitend bij de lange oecumenische traditie van de kerk. Het Dienstboek van de Protestantse Kerk en de door de plaatselijke kerk gekozen liedboeken vormen het uitgangspunt.

De veelkleurigheid van de gemeente moet tot uitdrukking worden gebracht in de diverse onderdelen van de eredienst en in de variatie van de erediensten. Daarom moet er goed geluisterd worden naar de gemeente om oog te hebben voor de functie van de eredienst in relatie tot het alledaagse leven.

Wij willen daarom, als mensen van nu en alle generaties, samenkomen als gemeente om

- God te ontmoeten en Hem te eren en te danken
- ons te laten voeden vanuit Gods woord
- voorbede te doen voor elkaar en voor de nood van kerk en wereld
- elkaar te ontmoeten als kinderen van één gezin.

Met vallen en opstaan zoekt de kerkenraad wegen om, trouw aan de boodschap en verstaanbaar in eigen tijd en cultuur, het evangelie door te geven aan elkaar, onze kinderen en onze naasten. Respect voor elkaars standpunten, waarbij de diversiteit/pluriformiteit als een meerwaarde wordt gezien, is daarbij van wezenlijk belang.

In samenspraak met de Taakgroep Eredienst zullen predikant, preekvoorzieners en anderen die bij de diensten zijn betrokken een jaarrooster opstellen. Daarin zal gestreefd worden naar een balans in het aanbod van erediensten. Deze balans kan gevonden worden binnen de diensten zelf (hetgeen betekent dat beide groeperingen gemeenteleden water bij de wijn moeten doen met betrekking tot de vorm), maar ook tussen de verschillende diensten (waarbij de beide groeperingen volledig "bediend worden" in hun beleving van de eredienst).

B. Heilig Avondmaal

In 2014 is binnen het Jeugdplatform en de kerkenraad gesproken over (de "beleving" van) de viering het Heilig Avondmaal. In het Jeugdplatform werd namelijk geconstateerd dat het bezoek aan deze diensten terugloopt en dan met name in de groep jongeren en hun ouders. Het delen van brood en wijn als symbool van het lichaam van de Christelijke kerk en het bloed ter vergeving van onze zonden wordt niet als zodanig ervaren; het blijft een passief gebeuren. Het lukt in de huidige vorm niet door te dringen tot de prachtige kern van de Avondmaalsdienst, waar juist een verbondenheid met Christus en de gemeente gelegd zou moeten worden. Dat heeft ook te maken met het gebruikte formulier (wat ondertussen gewijzigd is!).

Op een Gemeenteavond (11 november) is de aanwezigen verzocht 4 oriëntatievragen te beantwoorden en commentaar te geven op 11 stellingen.

Duidelijk is dat de aanwezige gemeenteleden de viering onopgeefbaar vinden, zowel voor de gemeente in haar geheel als voor henzelf: een moment van gemeenschap; maar het mag wel vreugdevoller. De vraag is derhalve: hoe brengen we zo'n zaak van diepe ernst samen met een vreugdevol gebeuren? De vorm waarin het Avondmaal gevierd wordt kan hierbij wellicht een (grote) rol spelen. Deelname van niet-belijdende leden (en kinderen) wordt door driekwart van de aanwezigen niet wenselijk geacht.

C. Gezamenlijke (bijzondere) diensten.

Een aantal malen per jaar wordt er een gezamenlijke dienst georganiseerd met de Ontmoetingskerk: Biddag, Dankdag, Hemelvaartsdag, Kerstnachtdienst en Tentdienst.

Taakstelling (algemeen):

Aan deze Taakgroep zijn de volgende werkzaamheden opgedragen:

- a) het verzorgen van de organisatorische aangelegenheden van de eredienst
- b) bezinning op de inhoud en de vorm van de eredienst en de evaluatie daarvan
- c) het opstellen van de basisliturgieën (uitgevoerd)
- d) het doen van voorstellen met betrekking tot de viering van het Heilig Avondmaal
- e) opstellen, laten vaststellen en coördineren van een jaarplan voor de erediensten. Hieronder wordt gerekend: organistenrooster; het (doen) vaststellen van thema's, onderwerpen en teksten enz.; het (doen) vaststellen van Avondmaalsvieringen en bijzondere diensten (in samenspraak met de Ontmoetingskerk).
- f) coördineren en/of evalueren van het werk van alle aan de kerkdienst meewerkende en bij de dienst betrokken groepen zoals: predikanten, organisten, koster, ambtsdragers, jeugdplatform, kindernevendienst, commissie van ontvangst enz.
- g) het zorgdragen voor optimale verstaanbaarheid in de diensten, niet alleen voor wat betreft de geluidsinstallatie en overige technische hulpmiddelen, maar ook voor wat betreft het gebruik van woorden, beelden en symbolen; één en ander zowel ten behoeve van de kerkganger als van hen die de dienst via dvd, kerkradio en -tv meebeleven.
- h) het oprichten, ondersteunen, in stand houden en ontbinden van werkgroepen voor deeltaken
- i) het leveren van bijdragen aan het opstellen en bijstellen van het beleidsplan van de kerkelijke gemeente
- j) het gevraagd en ongevraagd uitbrengen van adviezen aan de kerkenraad aangaande de taakstelling van de Taakgroep.

Beleidsvoornemens 2015-2019:

01. opstellen en coördineren van een jaarplan voor de erediensten. Zie hierboven onder e). Elk jaar dient vóór 1 april het jaarplan voor het volgende jaar gereed te zijn.
02. het doen van voorstellen met betrekking tot de viering van het Heilig Avondmaal (incl. voorbereiding). Zie hierboven onder d).
03. het zorgdragen voor optimale verstaanbaarheid in de diensten, niet alleen voor wat betreft de geluidsinstallatie en overige technische hulpmiddelen, maar ook voor wat betreft het gebruik van woorden, beelden en symbolen; één en ander zowel ten behoeve van de kerkganger als van hen die de dienst via dvd, kerkradio en -tv meebeleven. Zie hierboven onder g).

6. FINANCIËN & BEHEER

Voorwoord

De kerkrentmeesters, verantwoordelijk voor de financiën en het beheer, willen zich actief inzetten om de zondagsdiensten, de wensen van pastoraat, jeugdwerk, vorming en toerusting, alsmede missionaire dienst, door middel van facilitaire diensten en goed personeelsbeleid, zo goed mogelijk te ondersteunen. Verder is te denken aan alles wat de kerkenraad nodig acht voor de ontwikkeling en opbouw van de gemeente.

Inleiding/Kerntaken/Organisatie

Om zinvol te functioneren binnen de kerk hebben de kerkrentmeesters haar activiteiten onderverdeeld in een aantal kerntaken. De kerntaken zijn concreet en bieden houvast bij het uitvoeren van het beleid. De kerkrentmeesters onderscheiden de volgende kerntaken:

- Beheer onroerende zaken
- Beheer financiën
- Tarieven
- Het voeren van personeelsbeleid
- Werving
- Zorg en onderhoud gemeente

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit 7 leden, waarvan 1 voorzitter, 1 secretaris, 1 penningmeester, 1 algemeen-adjunct en 3 leden. Het college wijst een administrateur aan. De administrateur woont de vergaderingen van het college bij en heeft daar een adviserende stem. De administrateur/penningmeester is bevoegd betalingen te doen namens de kerkrentmeesters, met inachtneming van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en de begroting.

Beheer onroerende zaken

De Hervormde Gemeente Zuidwolde bezit 5 gebouwen en 1 perceel grond. Te weten; de kerk aan de Hoofdstraat 98, inclusief het kerkplein, kerktoren en het orgel; "d' Olthof", bouwkundig verbonden met de kerk; de kosterwoning aan de Hoofdstraat 96; de boerderij aan de Hoofdstraat 100; de pastorie aan de Hoofdstraat 82; en het perceel grond op Sjoert. Alle genoemde onroerende goederen zijn eigendom van de Hervormde Gemeente Zuidwolde. Het bezit van onroerende zaken is voor nu en later van financieel belang voor de gemeente. Echter, elk gebouw vraagt onderhoud, vooral als het een historisch gebouw betreft wat als monument aangemerkt wordt. Onderhoud is een continue proces, waarin geen achterstand opgelopen mag worden.

Beheer financiën

Zonder financiële middelen zou de kerk niet kunnen bestaan. De belangrijkste bronnen van inkomen zijn:

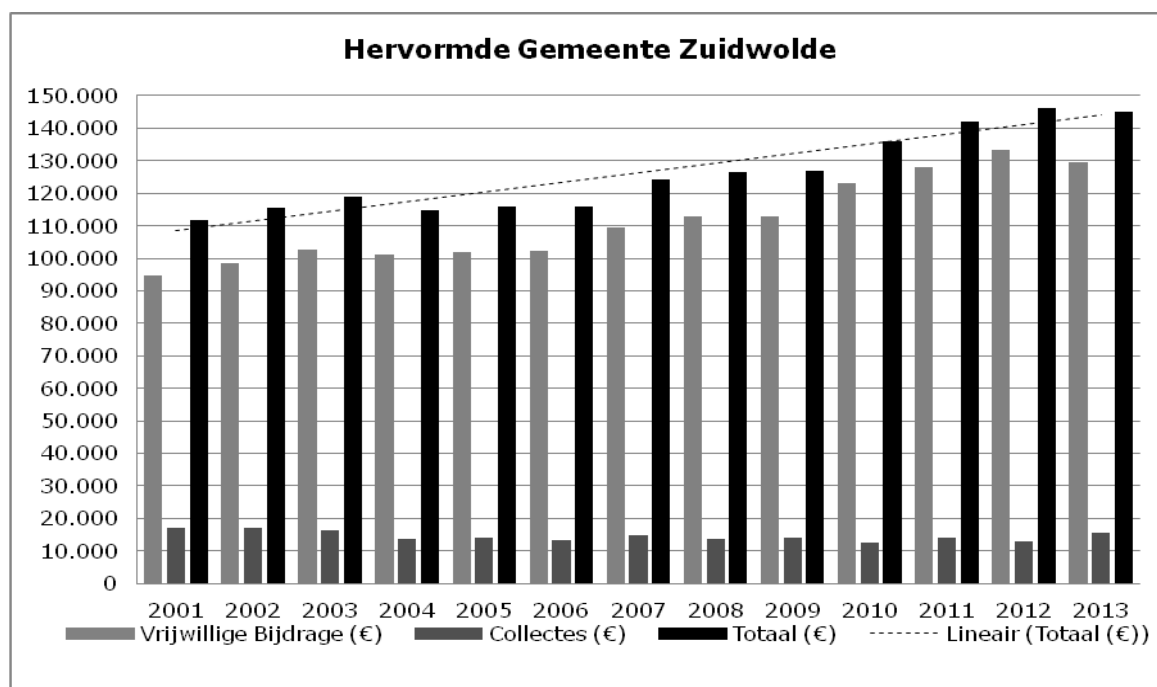
- de vrijwillige bijdrage
- collecten
- schenkingen, giften en nalatenschappen

Andere inkomsten (kunnen) zijn:

- opbrengst rommelmarkt
- verhuur d'Olthof
- verhuur kerk
- verhuur boerderij en pastorie/kosterwoning
- vergoeding klokluiden
- subsidies
- zangdienstcommissie
- verjaardagsfonds
- verhuur standplaatsen op het kerkplein
- aanvullende acties etc.

De belangrijkste uitgaven zijn:

- salarissen
- onderhoud aan gebouwen en inventaris (kerkorgel, geluidsinstallatie e.d.)
- Afdracht landelijk per gemeentelid



Een sluitende begroting blijft het uitgangspunt voor de kerkrentmeesters. Er zal op een verantwoorde wijze met de besteding van de financiële middelen worden omgegaan. Voorzieningen treffen en fondsen aanleggen voor toekomstige uitgaven is noodzakelijk om financiële rust te handhaven, om een stabiel personeelsbeleid te kunnen voeren, en om de goede staat van onderhoud van het kerkgebouw en andere gebouwen te kunnen waarborgen.

Tarieven

De kerk heeft te maken met verhuur en dienstverlening. Veel activiteiten zijn kosteloos, maar er zijn ook werkzaamheden die onderhevig zijn aan tarieven.

Diensten waarvoor tarieven gebruikt worden zijn:

<ul style="list-style-type: none"> • Gebruik van het kerkgebouw: bijv. t.b.v. trouwdiensten, uitvaartdiensten en concerten. • Gebruik van "d'Olthof": bijv. t.b.v. recepties, zaalverhuur en consumpties. 	<ul style="list-style-type: none"> • Huurtarief woongedeelte van de boerderij • Huurtarief pastorie • Pacht van het in bezit zijnde perceel grond • Standplaatsverhuur kerkplein
---	--

De kerkrentmeesters zijn geen commerciële organisatie binnen de kerk. De gehanteerde tarieven zullen minimaal kostendekkend moeten zijn en mogen niet te ver uit de pas lopen met de landelijk gangbare tarieven.

Het verzorgen van het personeelsbeleid

Voor het in stand houden van de 'kerkelijke organisatie' kunnen we ons verheugen op een groot aantal vrijwilligers en mensen die beroepsmatig aan de kerk verbonden zijn. Beroepsmatig verbonden zijn:

- De predikant: heeft een volwaardige dienstbetrekking.
- De pastoraal medewerker: heeft een parttime dienstbetrekking van ca. 60%

- De koster: heeft een parttime dienstbetrekking
- De jeugd- en jongerenwerker: heeft een tijdelijke dienstbetrekking voor 50%
- De administratrice: ontvangt een vaste vergoeding.
- De organisten: zijn op free-lance basis aan de kerk verbonden

De financiële vergoeding voor hun arbeid wordt verstrekt volgens vastgelegde salarisvoorschriften, opgesteld door de centrale personeelsorganisatie. In zoverre volgen de kerkrentmeesters de voorschriften, maar zij wil zich ook moreel als goed werkgever voor het personeel inzetten. Een bloeiende gemeente kan niet werken zonder vrijwilligers. Gelukkig zijn vele gemeenteleden bereid om een steentje bij te dragen.

Werving

De kerk is bekend door het karakteristieke gebouw met zijn prachtige kerkorgel en zijn monumentale kerktoren, met "oude" klokken. Toch vinden de kerkrentmeesters dat de kerk zich moet onderscheiden en uitdagend moet blijven voor haar gemeenteleden. Vernieuwing en verandering zijn van belang om de gemeente dynamisch en levendig te houden. Waardevolle activiteiten, waarin de gemeente zich kan onderscheiden kunnen zijn:

<ul style="list-style-type: none"> • Diensten via de beamer • Rommelmarkt; • Concerten in de kerk; • Zangdiensten • Invulling van christ. feestdagen • Kindernevendienst/Kinderkerk/Jeugdkerk/clubs 	<ul style="list-style-type: none"> • Jeugdwerk, begeleid door jeugdouders en jongerenwerker; • Projecten (Tanzania) • Koor/band; • Startzondagen; • Website; • etc.
---	---

De kerkrentmeesters werken graag mee aan de invulling van bovenstaande activiteiten. Indien een financiële donatie gewenst is, kan hiertoe ten allen tijde een verzoek worden gedaan. Daarnaast is "d'Olthof" en het kerkgebouw altijd beschikbaar als onderkomen voor activiteiten.

Zorg en onderhoud gemeente

Het belijden van het geloof staat bij de gemeente voorop. De zondagse kerkdienst staat hierbij centraal en voorziet hiermee, voor een groot deel van de gemeente, in hun beleving. Het geloof is echter veel uitdagender en interessanter dan de zondagsdienst alleen. Kringen en cursussen zijn leerzaam om een verdere, diepgaande, invulling aan ons geloof te geven. De kerkrentmeesters vinden huisvesting en onderkomen voor deze groepen belangrijk. "d'Olthof" is hierbij een geschikte plaats om met elkaar in gesprek te komen. De kerkrentmeesters staan de gemeente altijd ter beschikking voor vragen of suggesties, want van belang is dat elk gemeentelid zich, waar dan ook, thuis voelt binnen de kerk. Het administratiekantoor houdt zich bezig met registratie van gemeenteleden, verzekeringen en het jaarlijks vaststellen van de lijst van stemgerechtigde lidmaten. Tevens wordt de gemeente geïnformeerd door het kerkblad, wat tweewekelijks uitkomt en via de website.

Duurzaamheid als leidraad

De kerkrentmeesters willen het besluit van de kerkenraad uitvoeren om te werken aan duurzaamheid als vorm van dienstbaarheid aan de samenleving: dienstbaarheid hoort tot het wezen van de gemeente en verrijkt deze. De kerkrentmeesters zullen bij de keuze voor het aanwenden van middelen, bijvoorbeeld materialen of financiën e.d., kiezen voor de meest duurzame oplossing.

De kerkrentmeesters streven er naar ieder jaar een aantal concrete doelen te stellen als uitvoering van dit beleid. Gedacht kan worden aan het gebruik van duurzame materialen bij het onderhoud van gebouwen, het bewust en spaarzaam omgaan van het gebruik van energie, en het op de meest verantwoorde wijze omgaan met het vermogen van de kerk.

Beleidsvoornemens 2015 – 2019:

- 2015: 1: Aanschaf nieuwe geluidsinstallatie
- 2: Renovatie dak pastorie (verduurzaming)
- 3: Terugdringen financieel tekort
- 4: Eventuele voortzetting contract jeugdwerker

- 2016: 1: Voorbereiding renovatie leidendak kerk (verduurzaming), afhankelijk van BRIM-subsidie
- 2: Terugdringen financieel tekort

- 2017: 1: Periodiek onderhoud bestaande eigen gebouwen/woningen
- 2: Voortgang pastorale zorg
- 3: Voortgang jeugdwerk (vanaf 2013 voor 4 jaar beschikbaar gesteld)
- 4: Sluitende begroting

- 2018: 1: Voorbereiding herstel/restauratie plafond kerk

- 2019: 1: Uitvoering restauratie plafond kerk

7. Jeugd en jongeren

Inleiding

De laatste jaren hebben we als Hervormde gemeente de focus gelegd op het ontwikkelen van het jeugdwerk. Daarbij hebben we grote vooruitgang geboekt, onder andere door het instellen van het jeugdplatform, het invoeren van diensten die aansluiten bij de belevingswereld van de jongeren, het creëren van een eigen plek voor jongeren in de Dug-Out, het aanstellen van een jeugdwerker, het afstemmen van beleid en activiteiten en het organiseren van een diaconale reis naar Tanzania. Hiermee geven we inhoud aan de kernbegrippen Vieren, Delen, Leren, Dienen. De koers die wij hiermee voor ogen hebben is gericht op opbouw van de gemeente vanuit de gedachte dat de jeugd en hun ouders de basis vormen voor de gemeente van de toekomst.

Onder het Jeugdwerk vallen:

- Jeugdplatform
- Jeugdwerker
- Kindernevendienst
- Catechese
- Jeugdkerk
- Club
- Jongerendiensten
- Dug-out activiteiten
- Thema avonden

Herfst...

Bij het (her)schrijven van dit stuk is het herfst. Je ziet tieners met hun schooltassen fietsen in de regen en wind. (of de bushalte staat vol met jongeren die schuilen voor de regen omdat ze de fiets ruilen voor de bus.) De bomen verkleuren en hun blaadjes laten los. Was het afgelopen weekend nog heerlijk weer, deze week is er een flinke storm op komst! Je weet nooit wat je krijgt, het is telkens anders. En soms ziet het er mooi uit, soms geeft het een rotzooitje...

Tieners gaan in de puberteit ook door een soort herfst. De tijd dat zij hun ouders loslaten en vrienden een belangrijkere rol innemen. Dan kan het soms ook flink stormen! Gaaf dat wij getuige mogen zijn van dat proces en hen hierin mogen aanmoedigen. Aanmoedigen om goede relaties aan te gaan met leeftijdsgenoten. Aanmoedigen om een relatie aan te gaan met Jezus. Onze visie is om als jeugdwerk een stabiele factor te mogen zijn tijdens dat turbulente seizoen van onze tieners.

Genieten van de mooie en veelkleurige herfs. Genieten van onze tieners!

uit: mailing Youth for Christ, Jan Verduijn, Coördinator SOLID programma's & trainer | Kerk

Visie en speerpunten

Afgelopen jaren is het jeugdwerk een stevig gevestigd onderdeel van de gemeente geworden. We zijn dan ook blij met waar we nu staan. Voor de komende jaren is het onze ambitie verder te bouwen op ons fundament en de lijn die we ingeslagen zijn verder vorm geven. Onze dromen en plannen zijn samengevat in onze visie:

De boodschap van **GOD** en **GELOOF** laten aansluiten bij de **BELEVING** van **JONGEREN**, zodat ze **GOD** en **ELKAAR** (beter) leren **KENNEN** en er een **RELATIE** ontstaat met zowel **GOD** als met **ELKAAR**, waardoor ze een **DISCIPEL** van **JEZUS** worden en er een **LEVEND** en **ZICHTBAAR GELOOF** ontstaat wat zij uiteindelijk kunnen **uitdragen** op de plek waar jongeren komen.

Vanuit deze visie heeft het jeugdwerk tot doel bij te dragen aan de geloofsopvoeding van de jongeren in de gemeente. Hierdoor worden jongeren binnen de gemeente gemotiveerd, toegerust, begeleid en ondersteund in hun proces van groei in de relatie met God. Hierbij willen we binnen het jeugdwerk voorbeelden zijn in het leven als een Discipel van Jezus en de jongeren leren om de inhoud naar de praktijk te vertalen. Door actief deel te nemen in het gemeentelven voelen de jongeren zich verbonden met de gemeente en met elkaar.

Via de verschillende activiteiten vanuit de diverse geledingen proberen we dit uit te dragen en over te brengen op de jeugd en daarmee de kernbegrippen Vieren, Delen, Leren, Dienen in te vullen:

Vieren:

- Jongerendiensten: jongeren komen samen en worden op eigen(tijdse) wijze aangesproken
- Jeugdkerk: jongeren worden samengebracht en op eigen(tijdse) wijze aangesproken
- Gezinsdiensten: kinderen en ouders worden samengebracht en op eigen(tijdse) wijze aangesproken

Leren:

- Catechisatie: jongeren leren over de boodschap van God op een manier die aansluit bij hun belevingswereld
- Kindernevendienst: kinderen leren over de boodschap van God op een manier die aansluit bij hun belevingswereld

Delen:

- Club: toegankelijke missionaire activiteiten om ook kinderen die niet regelmatig de kerkdiensten bezoeken kennis te laten maken met de boodschap van God
- Jeugdkerk/jongerendiensten/gezinsdiensten: laagdrempelig toegankelijke diensten die uitnodigen om kennis te maken met de boodschap van God

Dienen:

- Jongerenreis: jongeren laten bijdragen aan de ontwikkeling van anderen door hun kennis, tijd en ervaring te delen.
- Diaconale activiteiten als Nacht zonder Dak.
- Collectes en acties voor het goede doel wat er ondersteund wordt door catechisatie en club.

Beleidsvoornemens 2015-2019:

Voor de komende jaren willen we ons daarbij richten op de volgende speerpunten:

- 18+ groep behouden voor de gemeente en enthousiasmeren voor het kerkenwerk
- Verbinding leggen tussen kinderen onderling van de basisschoolleeftijd met als doel groepsgevoel te creëren en vervolgstappen naar bv catechisatie te vergemakkelijken.
- Aansprekende kerkgemeente zijn voor jeugd, jongeren, kinderen en hun ouders door aan te sluiten bij de belevingswereld van deze doelgroepen.
- Continuïteit binnen het jeugdwerk garanderen door het toerusten, motiveren en ondersteunen van vrijwilligers en structurele inzet van jeugd-/jongerenwerker binnen de gemeente
- Onderzoeken wat mogelijkheden zijn met betrekking tot pastoraat voor jonge gezinnen en de ondersteuning in geloofsopvoeding.

Jeugdplatform

De kerkenraad is, als afvaardiging van de gemeente, eindverantwoordelijk voor de zorg voor de gemeenteleden en daarmee voor het jeugdwerk. Het jeugdplatform is de basis waar het jeugdwerk vorm wordt gegeven door de jeugdouderlingen, de jeugd-/jongerenwerker, de verschillende jeugdgedelingen, de jeugd en de ouders. De jeugdouderlingen fungeren als de schakel tussen het Jeugdplatform en de kerkenraad.

Vertegenwoordigd in het Jeugdplatform zijn

- Jeugdouderling(en);
- Jeugd-/jongerenwerker
- Jeugddiaken;
- Leiding kindernevendienst;
- Jeugd; (ervaringsdeskundigen)
- Leiding Jeugdkerk;
- Catechese
- Ouders (jeugdcoördinatoren);

In het Jeugdplatform worden alle activiteiten betreffende het jeugdwerk van de Hervormde gemeente ondersteund en op elkaar afgestemd. Een van de belangrijke onderdelen is het maken en monitoren van een jaarplan waarin alle georganiseerde activiteiten met en voor de jeugd beschreven staan. Jaarlijks wordt een begroting voor het gezamenlijke jeugdwerk opgesteld en ingediend bij de kerkrentmeesters. Er wordt gesproken over lopende zaken, nieuwe activiteiten, wat ons bezig houdt, geloofszaken etc. Met elkaar kan afgesproken worden op welke wijze uitvoering wordt gegeven aan een bepaald thema, hoe om te gaan met ideeën en/of activiteiten en het initiëren van toerusting van ouders. Er is aandacht voor ondersteuning en bemoediging van leiding en vrijwilligers, zowel praktisch als geestelijk. Bovendien kan worden afgestemd op welk moment en op welke wijze de kerkenraad wordt geïnformeerd. De jeugd krijgt mogelijkheden om via het platform inbreng te leveren en te communiceren met de diverse gedelingen en de kerkenraad. Ook kunnen andere initiatieven vanuit de gemeente op het gebied van jeugdwerk via het Jeugdplatform ingebracht worden. Binnen het Jeugdplatform wordt gesignaleerd waar vrijwilligers nodig zijn en gezamenlijk wordt gezocht naar nieuwe mensen.

Binnen de JP-vergaderingen wordt er ruimte gecreëerd voor verdiepingsmomenten waarin we God en elkaar beter leren kennen.

Hiermee draagt het Jeugdplatform zorg voor borging van:

- ontwikkelen en bewaken van activiteiten voor en door jeugd en jongeren
- afstemming tussen jeugd en kerkenraad;
- efficiënter communiceren en organiseren;
- onderling samenbrengen van jeugdactiviteiten;
- samenwerken, afstemmen en opbouwen van het jeugdwerk;
- ondersteuning, motiveren en bemoediging van vrijwilligers/leiding
- afstemmen van jeugddiensten.

Jongerenwerker

Per augustus 2013 heeft onze gemeente een kerkelijk werker/jongerenwerker aangesteld om het jeugdwerk verder uit te bouwen en te verdiepen. Dit omdat we in het Beleidsplan "Dromen van de toekomst" hebben (h)erkend dat jeugd, jeugdwerk en geloofsopvoeding een cruciale rol spelen binnen het voortbestaan van onze gemeente.

Vanuit de kerkenraad is gevraagd om prioriteit te geven aan het bereiken van de jeugd omdat er een aantal zaken geconstateerd werden:

- Tieners haken af
- Jeugd kan zich niet goed vinden in traditionele kerkdiensten
- Afnemend aantal gezinnen met jonge kinderen
- Afnemend aantal dopelingen

Jongerenwerk is als zodanig tot speerpunt binnen onze gemeente benoemd.

Om deze redenen is er in 2013 besloten om in te stemmen met de aanstelling van een jeugd- en jongerenwerker voor 16 uur per week voor de duur van 4 jaar.

Belangrijke redenen voor het inzetten van een professionele jongerenwerker voor de opbouw van onze gemeente zijn:

- Het opbouwen van verbinding & relatie met onze jongeren en van hier uit echt met ze in gesprek te gaan. Belangrijk hier is om te vermelden dat er veel tijd geïnvesteerd moet worden voordat een relatie met jongeren is opgebouwd; in het eerste jaar van onze jongerenwerker is hieraan een belangrijk deel van de tijd in geïnvesteerd.
- Vertrouwelijkheid (veilige plek); jongeren voelen zich soms geremd om vertrouwelijke zaken te delen met gemeenteleden welke actief zijn in het jeugdwerk. Een jongerenwerker heeft hierin een neutralere positie.
- Ouders vinden het prettig dat er iemand is waar ze vragen kunnen stellen over hun kind, die hun kind doorlopend ziet en kent.
- Een jongerenwerker heeft een voorbeeldrol voor onze jongeren en is een constante factor (bij het evt. wisselen van vrijwilligers in het jongerenwerk)
- Professionalisering van het jeugd- en jongerenwerk
- Ontlasten van vrijwilligers; het opbranden van vrijwilligers bij te hoge belasting is vaak een reden voor het tekort aan vrijwilligers.
- Het kunnen inzetten van onze voorganger en kerkelijk werker op andere gebieden binnen onze gemeente waaraan behoefte is.

Belangrijke werkzaamheden Jongerenwerker:

- Praktisch invulling geven aan het jeugdwerk in de gemeente.
- Ondersteuning van Jeugdplatform bij uitvoering van het beleidsplan en de stappenplannen
- Stimuleren, ondersteunen en organiseren van diverse jongeren activiteiten.
- Organiseren en evt. voorgaan in jongeren diensten.
- Inhoudelijke ondersteuning & scholing vrijwilligers in de diverse jeugdgeledingen.
- Ontwikkelen van jeugdpastoraat.
- Ontwikkelen en inzetten van social media in het jongerenwerk

Jaarlijks worden er speerpunten voorgesteld door de Jeugdouders welke afgestemd worden binnen het JP en met de jongerenwerker afhankelijk van de prioriteiten voor dat seizoen. Belangrijk hierbij is om de samenhang binnen het jongerenwerk te bewaken.

De jeugdouders zijn het eerste aanspreekpunt voor vragen en opmerkingen betreffende de jongerenwerker vanuit zowel de gemeente als de kerkenraad en/of moderamen.

Evaluatie- en beoordelingsgesprekken met de jongerenwerker worden gevoerd door de jeugdouders. Urenverantwoording door de jongerenwerker vindt plaats aan de jeugdouders.

Kindernevendienst

De Kindernevendienst is sinds september 1987 actief in de Hervormde Gemeente. Op dit moment werken wij met 2 groepen (gr. 1,2,3,4 en 5,6,7,8). We streven er naar voor elke groep 5 mensen als leiding te hebben. Wij werken elke zondag met alle groepen, het hele jaar door. In de zomervakantie met een aangepast rooster. Iedere groep heeft een exemplaar van de methode "Vertel het maar". We zijn ons aan het oriënteren op een nieuwe methode.

Er zijn bijzondere diensten op de volgende dagen:

2 willekeurige ochtenddiensten, afscheid groep 8 (Brugdienst), startzondag (deze wordt georganiseerd door de Taakgroep Eredienst), Kerstfeest van de kindernevendienst op 2e kerstdag.

De liturgie van een gezinsdienst wordt samengesteld door een aantal mensen van de Kindernevendienst (in wisselende samenstelling) en de dienstdoende dominee.

In plaats van de in het verleden georganiseerde kinderkerk, gaan we nu 2 keer per jaar tijdens een reguliere ochtenddienst een kindergezinsdienst organiseren. Dit wordt gedaan door mensen van de kindernevendienst eventueel met hulp van andere gemeenteleden. Hiervoor worden de spreker en de muziek afgestemd op de doelgroep van de kindernevendienst. Het gaat dus om gezinnen met kinderen in de leeftijd van 4 tot 12/13 jaar. Voor dat wij naar onze eigen ruimte gaan, wordt het wegzendlied gezongen en een kaars aangestoken die meegaat met de kinderen.

Tijdens de Kindernevendienst wordt geld ingezameld voor wisselende goede doelen. Per half jaar wordt er door de leiding van de KND overlegd voor welk doel er gespaard gaat worden. Dit kan ook een doel zijn dat ingebracht wordt door de kinderen.

Er wordt eens per 6 weken vergaderd. Tijdens de vergaderingen worden de lopende zaken besproken en is er ruimte voor bezinning.

Doelstelling:

Als KND willen we een hechte groep zijn die de kinderen binnen onze kerk een plek geeft om te leren over God, met de bijbel als leidraad met een duidelijke vertaling naar deze tijd. Hier is zowel binnen als buiten de eredienst ruimte voor.

Als KND willen we met de kinderen in de dienst en tijdens de Kindernevendienst **vieren** dat God van ons houdt, door samen te zingen en muziek te maken. Hierbij is het nodig om naar verschillende vormen van liturgieën te kijken. We vinden het belangrijk dat de kinderen binnen de dienst meer ruimte krijgen om de dienst mee te vieren.

Aandachtspunten zijn:

- Een vertelling in plaats van een preek;
- Een duidelijke plek voor de kinderen in de dienst;
- 1x per maand komen we voor de zegen terug (ipv direct na de verkondiging)
- Andere muziek/ muziekinstrumenten;
- Meer visualisatie d.m.v. de beamer;
- Nadruk op gemeenschappelijkheid; kijken naar wat ons als groep bindt ipv naar de verschillen te kijken

Als KND willen we ons geloof **delen** met de kinderen door samen dingen te ondernemen en daarnaast een veilige plek te creëren waar je mag zijn zoals je bent. We willen ook van onze welvaart delen door aandacht te besteden aan goede doelen, omdat het voor de kinderen belangrijk is dat ze leren dat deze welvaart niet vanzelfsprekend is maar een voorrecht.

Aandachtspunten zijn:

- Groepsgevoel versterken;
- Activiteiten niet alleen op zondag maar ook op andere tijdstippen;
- Per half jaar een goed doel bedenken om tijdens de KND geld voor in te zamelen.

Als KND willen we de kinderen **leren** dat God onze vader is en Jezus Christus zijn zoon.

Hierbij is de Bijbel ons uitgangspunt en willen we gebruikmaken van een methode voor het geven van kindernevendienst die hierbij aansluit.

Aandachtspunten zijn:

- Bijbelverhalen staan centraal tijdens de Kindernevendienst.
- Gebruik maken van verschillende kinderbijbels om uit voor te lezen;
- Aansluiten bij het leesrooster;
- Oriëntatie verschillende methodes voor kindernevendienst.

Als KND leiding willen we **dienstbaar** zijn. We willen de kinderen naast het lerende deel ook een luisterend oor bieden en als dat nodig is een arm om een schouder. We willen onze tijd investeren in het meenemen van de kinderen op een reis met als doel het kennen van en vertrouwen op God onder alle omstandigheden.

Aandachtspunten zijn:

- Ondersteuning en bemoediging geven aan de leiding;
- De kinderen zien en voor hen en met hen bidden tijdens de KND.

Welke stappen gaan we zetten:

- Elkaar beter leren kennen en meer van jezelf laten zien bv door in vergadering iets persoonlijks met elkaar te delen.
- Bemoediging en begeleiding via de HGJB of het JOP of onze jongerenwerker
- Deelnemen aan het Jeugdplatform
- Samenwerking met de Kindernevendienst van de Ontmoetingskerk niet uitsluiten met als doel om elkaar beter te leren kennen en dingen samen te doen met instandhouding van eigen ideeën en principes.
- Jaarlijks terug laten komen van een diaconale actie zoals 'Actie Schoenendoos' eventueel in samenwerking met de diaconie.
- Aandacht voor Actie Kerkbalans, ook in het kader van samen kerk zijn.
- Jaarlijks stilstaan bij de zondag van de 'Vervolgde Christenen'
- Andere methodes bekijken, meer aansluiten bij leesrooster kerkelijk jaar.
- Zoeken naar manieren voor meer ouderparticipatie

Na 2 jaar de plannen evalueren en eventueel wijzigen of aanvullen.

Catechisatie

Algemeen

Catechisatie is een belangrijk onderdeel van ons structurele jeugdwerk. We hebben als doel om de boodschap van God op een eigentijdse manier te brengen die past bij de beleving van jongeren. Naast een stuk kennis overdracht, is er ruimte voor gesprek in kleine groepen. Door met elkaar in gesprek te zijn leren we God en elkaar beter kennen. We hopen dat we jongeren voor mogen leven hoe je kunt leven met Jezus. We ondersteunen hun in de beeld en mening vormen over God en geloofszaken. En hopen dat wat ze thuis hebben geleerd mede dankzij de catechisatie meer vorm krijgt en zal gaan landen in hun hart. Dat het geloof niet iets van hun ouders en van de kerk is, maar iets wat ook voor hun is. Dat er een relatie met God ontstaat en of verdiept mag worden. Ook leren we ze dat geloof niet alleen iets voor je zelf is. Je mag er over delen. Naast deze belangrijke geloofsontwikkeling is de relatie vorming onderling voor ons van wezenlijk belang. Relatie geeft veiligheid, binding, voorbeelden en is onmisbaar in ons jeugdwerk.

Methode

Voor de catechisatie gebruiken wij hoofdzakelijk de methode Follow Me van de HGJB. Deze methode gebruikt een format wat eigentijds en aansprekend is. Wij en de jeugd kunnen hier mee goed uit de voeten. Naast de methode hebben we de mogelijkheid om gebruik te maken van de methode Live Steady van YFC, deze hebben we voor meerdere seizoenen aangeschaft. Ook kunnen er eigen bedachte thema's toe gevoegd kunnen worden op basis van vraag of actuele gebeurtenissen.

Verloop van avond

De catechisatie is 1x per 2 weken op woensdagavond. We beginnen om 19:00 uur in de Dug-Out. Voor die tijd leggen we als mentoren alles klaar en beginnen we met elkaar met gebed.

Het eerste deel van de catechisatie houden we met elkaar een soort van kerkdienst(je). In deze gezamenlijke opening zingen we met elkaar één nummer, is er een collecte voor een goed doel en bidden we samen. Daarnaast is er aan de hand van een filmpje een inleiding over het thema van die avond. In de meeste gevallen zal dit door de jongerenwerker gedaan worden maar ook de mentoren kunnen hierin participeren. Na de opening gaan we in verschillende groepen uit een. Groepen zijn zoveel mogelijk ingedeeld op leeftijd. In de groepen praten we door over het onderwerp. Rond 20:00 uur ronden we de gesprekken af en gaan we met z'n allen terug naar de Dug-Out om daar wat te drinken en chips te eten en elkaar te ontmoeten.

Activiteiten

Naast de catechisatie kunnen er activiteiten ontstaan. Deze activiteiten hebben dan het doel of om een geloofsaspect over te brengen of een relatie opbouwend aspect te hebben. De activiteiten kunnen bedacht worden door mentoren, jongerenwerker of door de

jeugd zelf. Ook hebben we het streven om minimaal 1x per jaar een geld inzamel actie te houden voor het collecte doel. Dit om jongeren te leren dat zie niet alleen voor hun zelf leven. De activiteiten kunnen samen vallen met de thema avonden maar kunnen ook los van elkaar gezien/georganiseerd worden.

Organisatie

De organisatie van de catechisatie ligt bij de jongerenwerker. Dit in nauwe samenwerking met de mentoren en de jeugdouders.

Jeugdkerk

De jeugdkerk die één keer per maand gehouden wordt is bedoeld voor de jeugd die de basisschool en KND achter zich hebben gelaten, tot een leeftijd van ca. 18 jaar.

Vanuit de Jeugdkerk willen we een structurele bijdrage leveren aan de opbouw van de Hervormde gemeente en het jeugdwerk van deze gemeente. De Jeugdkerk wil op een eigentijdse manier en aansluitend op de belevingswereld van deze jongeren gelegenheid bieden aan jongeren om over geloof, maatschappelijke thema's en hun onderlinge samenhang van gedachten te wisselen. Dit vindt plaats door één keer per maand tijdens een kerkdienst met de jongeren in de Dug-Out samen te komen. Daarnaast kunnen er eventueel op andere tijdstippen activiteiten worden georganiseerd. Jongeren worden uitgedaagd om zelf en op een interactieve wijze betrokken te worden bij voorbereiding en uitvoering.

We zoeken naar een juiste balans tussen "theorie" en "praktijk" (zoals concreet iets doen voor mensen in het dorp, een reis om kennis te maken met naasten in andere landen of een actie om geld in te zamelen voor een goed doel.) Wij zoeken hierin ook de interactie met de gemeente en beseffen dat we een onlosmakelijk onderdeel zijn van de gemeente. We proberen groepsgevoel te stimuleren en een veilige ruimte te bieden voor diversiteit en het open en vrij delen van geloofsbeleving en meningen.

De kernbegrippen van de Hervormde gemeente worden in de Jeugdkerk als volgt verankerd:

Vieren

We proberen verbanden te leggen tussen het geloof, de bijbel en kerk middels actuele thema's en vraagstukken van de jongeren. Hierdoor willen we jongeren inspireren tot omzien naar elkaar en opstaan tegen onrecht. Door te laten zien dat het geloof niet ouderwets is maar van alle tijden, proberen we het geloof te voeden.

Ook het bezoeken van de EO jongeren dag als groep is een onderdeel van het samen vieren van geloof.

Delen

Door op een eigentijdse manier aan te sluiten bij de belevingswereld van de jongeren, willen we drempelverlagend kerk zijn. We willen aanstekelijk christen zijn door de jongeren te laten zien dat ze zelf een keuze hebben hoe ze in het leven willen staan als mens. We staan open voor samenwerking met jongeren van andere kerken en hopen dat jongeren hun vrienden mee gaan nemen.

Leren

De jeugdkerk wil verder bouwen op de kennis, gevoed vanuit de KND door een vertaalslag te maken van Bijbelkennis naar actualiteit en eigen ervaringen van jongeren.

We willen jongeren helpen om een mening te vormen over actuele thema's gezien in het licht van het geloof en kerk

Dienen

Door acties willen we invulling geven aan onze diaconale taak, en zodoende duidelijk maken dat we omzien naar elkaar. Hierbij wordt gezocht naar concrete en praktische bijdrage en invulling door de jongeren zelf.

Jeugddiaconaat

Wat is jeugddiaconaat?

De definitie van diaconaat en de aandachtspunten voor de praktijk bieden ook het raamwerk voor jeugddiaconaat (zie beleidsplan Diaconie). Een diaconale houding is iets wat je kinderen al jong kunt leren. Op alle plekken waar jongeren aanwezig zijn, hoort aandacht voor diaconaal handelen erbij. Jeugddiaconaat kan ontstaan op elke plek in de kerk waar kinderen en jongeren aanwezig zijn.

Verdiepen = Jeugddiaconaat met visie en beleid aanpakken; jongeren bewust maken van het belang van een diaconale houding; dat je niet alleen voor jezelf leeft.

Tevens jongeren in ontmoeting brengen met de mensen voor wie ze zich inzetten en jongeren ervaring laten delen (zie beleidsplan Diaconie). Dit zorgt ervoor dat ervaringen blijven hangen en een diaconale houding eigen gemaakt kan worden.

Verbreden = Jeugddiaconaat stimuleren op alle plekken waar jongeren aanwezig zijn in de kerkelijke gemeente. Verbreding van jeugddiaconaat is naar andere plekken is nodig om jongeren te laten ervaren dat jeugddiaconaat niet een incidentele actie is, maar hoort bij de kern van geloven.

Doelen jeugddiaconaat:

- Jongeren waarden en normen voor te houden door ze concreet te betrekken bij de maatschappelijke nood van anderen. Jongeren leren om te zien naar elkaar en anderen zoals Jezus dat voorleeft.
- Jongeren leren dat ze wat voor een ander kunnen betekenen door iets te doen voor een ander of zich in te zetten voor bv een geldinzamel actie.
- Jongeren laten ontdekken hoe ze verantwoord kunnen omgaan met hun bezit en de schepping.
- Aanwezig zijn in de leefwereld van jongeren en hen stimuleren als gelovige een diaconale houding eigen te maken.
- Jongeren een veilig podium bieden waar ze diaconale activiteiten ontwikkelen en daarvan leren.

Club

Doel

Met de club stellen we ons als doel om op een toegankelijke manier God de ruimte en mogelijkheid geven om zichzelf voor te stellen en bekend te maken aan de kinderen van de groepen 7 & 8 uit Zuidwolde. Dit door ons, door leuke activiteiten, verhalen, voorbeelden en gesprekjes in een gezellige en sfeervolle plek met leuke activiteiten waardoor kinderen zich gezien en gehoord voelen en vandaaruit merken dat de kerk en God om hun geeft.

Samenwerking

Voorheen was de club een samenwerking tussen de Ontmoetingskerk en de Hervormde gemeente. Aan het begin van seizoen 2013-2014 hebben we samen de keuze gemaakt om afzonderlijk van elkaar verder te gaan. De Ontmoetingskerk richt zich op het organiseren van losse evenementen, als Hervormde gemeente nemen het voortouw in verzorgen van het structurele clubwerk.

Methode

Binnen de club maken wij gebruik van de methode Rock Solid van YFC (Youth For Christ). Deze methode geeft een inhoudelijke basis en een vaste lijn voor meerdere jaren. Daarbij blijft altijd dat de methode een richtlijn is, en geen vast staand programma, er blijft zo ruimte voor eigen invulling door de leiding.

Verloop van avond.

Club is 1x per 2 weken. Dan wel op de maandag, dan wel op de dinsdag van 19:30 – 20:30 uur in d'Olthof. De doelgroep is groep 7 & 8 van de basisschool. Beide apart in hun

eigen groep. Bij beide groepen zit een groepje clubleiding dat gedurende twee jaar meegroeit met de groep om relatievorming mogelijk te maken. De avonden hebben een ontspannen en recreatief programma maar het geloofsaspect is een belangrijk onderdeel op de avond.

Kamp

Aan het einde van het seizoen is er het clubkamp. Een moment waar veel kinderen het hele jaar naar uit kijken. De organisatie van dit kamp ligt bij de clubleiding.

Dug-Out

Als jeugdwerk zijn we enorm blij met de Dug-Out als eigen ruimte. Het biedt veel mogelijkheden. Voor jongeren is het een veilige en bekende plek geworden waar ze elkaar kunnen ontmoeten en gezelligheid kunnen vinden, maar ook een plek waar het geloofsgesprek plaats kan vinden.

In de toekomst ontstaan er wellicht mogelijkheden om de Dug-Out verder uit te bouwen naar wensen van jeugd en jeugdwerk.

Jeugddiensten

Als vast onderdeel van ons gemeente zijn wordt er minimaal zes keer per jaar we een dienst gehouden waarbij we aansluiten bij de beleving van jongeren (3x een ochtenddienst en 3x een avonddienst). We sluiten aan bij de beleving van jongeren en maken gebruik van muziek, moderne media en laten de jeugd interactief deelnemen in de dienst en de organisatie. De leden van het jeugdplatform dragen de coördinatie voor de organisatie van de diensten en bewaken het gestelde budget.

Thema bijeenkomsten

Met ingang van seizoen 2014-2015 willen we een aantal thema bijeenkomsten gaan organiseren. We willen verschillende bijeenkomsten organiseren gericht op verschillende doelgroepen. Ontspanning, samenbinden en verdieping zullen hierin hand in hand gaan. In doelgroepen valt te denken aan geslacht of leeftijd, maar ook vrijwilligers of ouders kunnen een doelgroep zijn. Organisatie en coördinatie liggen bij de jongerenwerker en jeugdouders.

8. ORGANISATIE

Algemeen:

De kerkenraad wordt gevormd door de ambtsdragers van de gemeente; dus alle ambtsdragers maken deel uit van een kerkenraad. Daar wordt het beleid bepaald. De kerkorde biedt in ordinantie 4-10 de mogelijkheid om een andere organisatiestructuur te kiezen: een kerkenraad met taakgroepen. In november 2014 is gekozen voor dit model met ingang van 2015.

De taken en verantwoordelijkheden van de kerkenraad worden binnen deze structuur voor een belangrijk deel toevertrouwd aan een "kleine kerkenraad" met werkgroepen waarin naast één of meer kerkenraadsleden ook andere gemeenteleden (belijdende leden of doopleden) worden benoemd. Deze werkgroepen worden nader aangeduid als sectie-teams en taakgroepen.

- Een sectieteam draagt verantwoordelijkheid voor een sectie (= wijk) van de gemeente.
- Een taakgroep draagt specifieke verantwoordelijkheid voor een taak van de gemeente. Daarbij kan worden gedacht aan catechese of aan het vormingswerk van de gemeente.

Grote kerkenraad:

Het beleidsbepalende orgaan van de kerk is de grote kerkenraad. Dit is de vergadering waarin alle ambtsdragers (predikant, scriba, pastorale ouderlingen, jeugdouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters) zijn vertegenwoordigd en waar over de beleidszaken besluiten worden genomen. Aan de grote kerkenraad is een notulist toegevoegd.

De kerkenraad wordt voorgezeten door een (technisch) voorzitter. Deze kerkenraad komt minstens 4x per jaar bij elkaar:

- februari: o.a. vaststellen werkplannen lopend jaar en evaluatie afgelopen jaar
- mei: o.a. rekening afgelopen jaar
- september:
- november: o.a. vaststellen begroting volgend jaar.

De grote kerkenraad houdt de uiteindelijke verantwoordelijkheid, maar vertrouwt een deel van zijn taak toe aan de kleine kerkenraad/breed moderamen, met een aantal door hem benoemde taakgroepen en sectieteams.

Kleine kerkenraad:

De kleine kerkenraad toetst de werkplannen van de taakgroepen aan het door de grote kerkenraad vastgestelde algemene beleid, en faciliteert en stimuleert het werk binnen de taakgroepen. De kleine kerkenraad komt 10x per jaar bijeen en bestaat uit (technisch) voorzitter, predikant, kerkelijk werker(s), scriba, 2 vertegenwoordigers van de taakgroepen E en F en een notulist. Op afroep kunnen vertegenwoordigers van de taakgroepen B, C en D deelnemen.

De grote kerkenraad kiest de kleine kerkenraad/breed moderamen.

Bovendien vergadert de kleine kerkenraad (met ingang van 2015) vier keer per jaar met het moderamen van de Ontmoetingskerk.

Taakgroepen:

Alle activiteiten die in de gemeente plaatsvinden zijn verdeeld over **zes** taakgroepen. In die taakgroepen worden werkplannen gemaakt, passend binnen het vastgestelde algemene beleid. Aan de hand van wensen en ideeën voor uiteenlopende activiteiten die in de gemeente leven, ontstaan plannen, die voorzien van kostenbegrotingen, per taakgroep voor goedkeuring aan de kerkenraad worden aangeboden. Na goedkeuring kunnen de taakgroepen (en daarbinnen de afzonderlijke deeltaakgroepen) zelfstandig de activiteiten uitvoeren. Zij zullen daarbij gestimuleerd worden door de kerkenraad, die ook de samenhangende activiteiten tussen verschillende taakgroepen zal coördineren. De taakgroepen rapporteren aan de kerkenraad de resultaten en de voortgang van de activiteiten.

Er zijn **zes** taakgroepen, te weten:

A. Pastoraat

gevormd door het huidig
Pastoraal Overleg

De werkwijze is conform de huidige structuur: de gemeente is (t.b.v. het uitvoerende werk) verdeeld in een aantal wijken (**secties**). Aan elke sectie is een predikant of kerkelijk werker en een pastoraal ouderling verbonden. Een sectieteam bestaat uit een ouderling, diaken, kerkrentmeester, pastoraal bezoek(st)er en contactpersonen.

- Secties

B. Missionaire Gemeenteopbouw

gevormd door vertegenwoordigers van de Deeltaakgroepen:

- Bezinning & Ontmoeting
- Gebedskring
- Ontmoetingskring
- Gemeentegroiegroepen (GGG)
- Gesprekskringen (over geloofsopvoeding)
- Kennismaken nieuw ingekomenen
- Gemeenteavonden

C. Eredienst

- Beamerteam
- Liturgiecommissie
- Organisten
- Symbolisch bloemschikken
- Startzondag
- Bijzondere diensten

gevormd door 1 kerkenraadslid, predikant, 1 organist, 1 gemeente lid, 1 vertegenwoordiger van de taakgroep Jeugd, preekvoor-ziener en koster.

D. Jeugd en jongeren

- Jeugdkerk
- Kinderkerk
- Kindernevendienst
- Oppasdienst
- Clubs en soos
- Catechese
- Jeugddiensten
- 18+-groep
- Enz.

gevormd door de jeugdouders, kerkelijk werker (jeugd) en vertegenwoordigers van de deeltaakgroepen; vergelijkbaar met het huidige Jeugdplatform

E. College van Diakenen

- Jeugddiaconaat
- Diaconaal De Wolden
- Ontmoetingskring
- Kerstgroeten
- Enz.

gevormd door het college van diakenen.

F. Financiën en Beheer

- Administratie
- Geldwerving
- Gebouwen
- Duurzaamheid
- Personeel en Organisatie

gevormd door het college van kerkrentmeesters.

Commissies:

Daarnaast blijft de mogelijkheid bestaan om commissies voor specifieke taken in te stellen (ord. 4-8-4). Zo kan door de kerkenraad een commissie Beleidsplan worden ingesteld of een Beroepscommissie.

De kleine kerkenraad, de sectieteams en de taakgroepen zijn alle gebonden aan het beleid zoals dat door de kerkenraad als geheel is vastgesteld. Maar binnen dat kader hebben zij de ruimte om aan dit beleid zelf nadere invulling te geven.

De grote kerkenraad vergadert -zoals gezegd- in de regel vier maal per jaar en de kleine kerkenraad iedere maand, met uitzondering van de zomermaanden.

Ord. 4-10-1 spreekt (evenals art VI-6) nadrukkelijk uit dat de kerkenraad zijn bevoegdheden niet definitief uit handen geeft: dat ligt besloten in de formulering "onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid"

Het is denkbaar dat een kerkenraad een besluit van een taakgroep niet aanvaardbaar vindt. In dat geval mag van de taakgroep worden verwacht dat ze het besluit in heroverweging neemt. Omdat er sprake is van delegatie van de bevoegdheid aan de taakgroep kan de kerkenraad in dat geval echter niet zelf een besluit nemen. Als goed overleg niet tot een oplossing leidt, zou de kerkenraad in het uiterste geval slechts de delegatie ongedaan kunnen maken. Om problemen te voorkomen is het van belang in de regeling zorgvuldig op te nemen welke bevoegdheden de kerkenraad aan de taakgroepen delegeert.

Niet te delegeren taken en bevoegdheden

Daar de grote kerkenraad de eindverantwoordelijkheid heeft voor het gevoerde beleid zullen de volgende taken en bevoegdheden niet aan taakgroepen worden gedelegeerd:

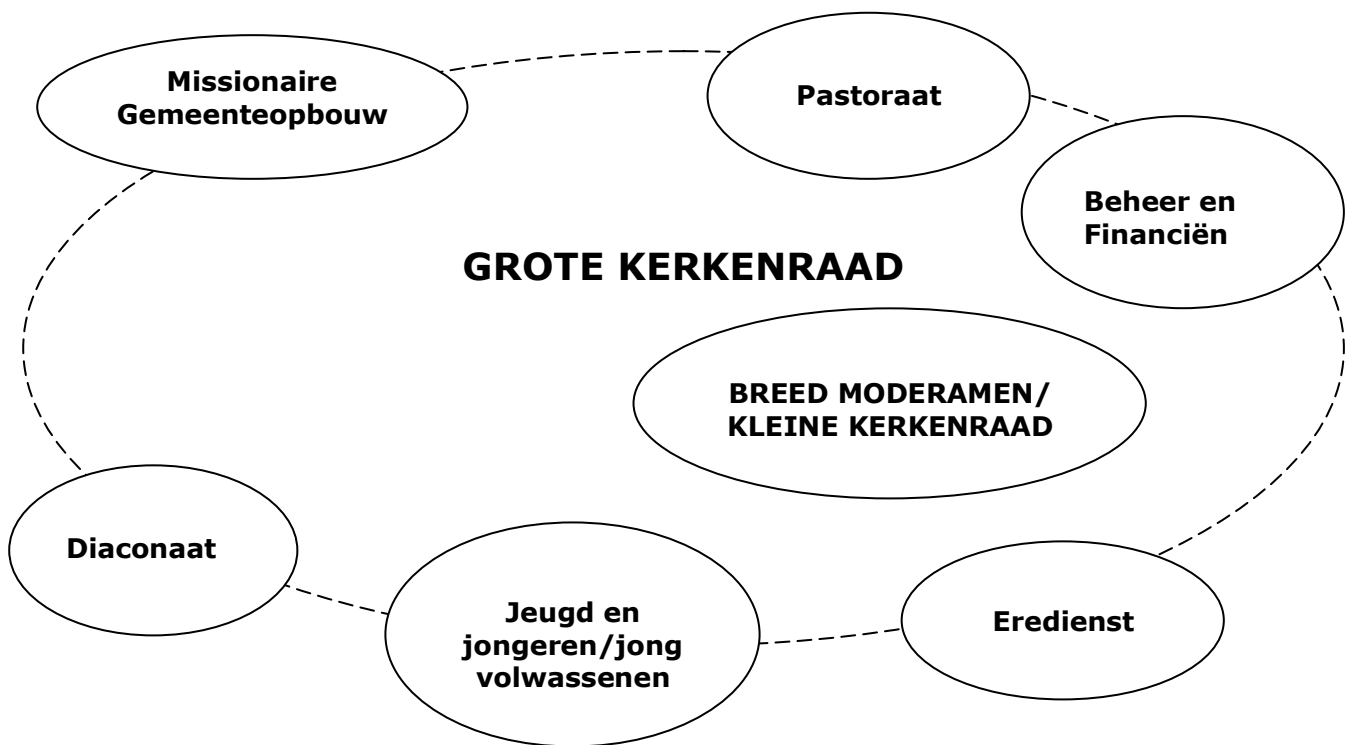
- het vaststellen van nieuw of gewijzigd beleid;
- het nemen van beslissingen ten aanzien van beroepingswerk;
- het aanstellen en ontslaan van kerkelijke werkers;
- het benoemen van de leden van de kleine kerkenraad;
- het benoemen van ambtsdragers;
- het ondergaan van een kerkvisitatie;
- het voordragen van gegadigden voor de openbare belijdenis;
- het vermaan en tucht over de ambtsdragers;
- het nemen van besluiten in aangelegenheden van bijzonder belang;
- het vaststellen van de jaarrekening en de begroting;
- het vaststellen van het collecterooster;
- vaststellen en wijzigen van plaatselijke regelingen.

Overig

Daarnaast zijn er nog gemeenteleden actief in verschillende commissies en werkgroepen die niet direct onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad vallen:

- Gebedskring
- Ontmoetingskring
- Vakantiebijbelweek
- Zuidwoldiger Zangavonden

Organogram Hervormde Gemeente Zuidwolde



De taakgroep **Pastoraat** maakt beleid op het gebied van pastoraat en voert dit uit in samenspraak en samenwerking met de predikant, kerkelijk werkers en secties. Er zijn momenteel (= januari 2015) 14 ouderlingen. Twee wijken zijn vacant. Eén ouderling is scriba. Zes ouderlingen vervullen het ambt als duoambt: 2 x als jeugdouderling en 1 x als wijkouderling. Van de overige zeven hebben er zes een wijk en één is voorzitter van de grote en kleine kerkenraad en maakt deel uit van de Taakgroep missionaire Gemeenteopbouw. Samen met pastorale bezoek(st)ers vormen zij het Pastoraal Overleg. De ouderlingen worden geacht de kerkenraadsvergaderingen te bezoeken en zijn verantwoordelijk voor een wijk. De pastorale bezoekers en contactpersonen helpen de ouderlingen bij het wijkwerk. Het Pastoraal Overleg vergadert om de 2 maanden op de 1^e dinsdag van de maand in "d' Olthof".

Eén van de taakgroepen is de taakgroep **Diaconaat** (college van Diakenen). Dit college bestaat uit zeven personen, waaronder 1 jeugddiaken. Eén van diakenen zit samen met een diaken van de Ontmoetingskerk en van de Gereformeerde kerk Vrijgemaakt in de

commissie Ontmoetingskring, die een maandelijkse activiteit voor mensen verzorgt die behoefte hebben aan wat meer contact.

Twee diakenen voegen zich bij de ZWO-commissie van de Ontmoetingskerk om gezamenlijk aan o.a een groot project deel te nemen.

De diaconie vergadert elke 1^e dinsdagavond van de maand in "d' Olthof".

Zij heeft een scala aan deeltaken die middels draaiboekjes up to date worden gehouden. De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en de wereld door in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven is geschonken, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.

De Taakgroep **Missionaire Gemeenteopbouw** probeert samen met de kerkenraad, de taakgroepen, de sectieteams en allerlei andere groepen in de gemeente het evangelie en de rijkdom van de christelijke traditie waaruit wij als gemeente leven te delen met iedereen die op zoek is naar zin en houvast in het leven.

Want wij willen een gastvrije gemeente zijn waar iedereen in Zuidwolde zich welkom voelt, een plek waar mensen terecht kunnen met hun verhaal en met hun vragen.

Op gezette tijden organiseert de taakgroep kennismakingscursussen over het christelijk geloof en gespreksavonden over zaken die te maken hebben met geloven.

Tevens levert zij een bijdrage aan de vorming en ontwikkeling van gemeenteleden met als doel de groei van de gemeenteleden in relatie tot God, tot elkaar, in de dienst aan de samenleving.

De taakgroep probeert bij te dragen aan politiek-maatschappelijke bewustwording, bestaansverheldering en bemoediging van binnen- en buitenkerkelijke groeperingen en personen.

Elk jaar stelt de Taakgroep een variatie aan ontmoetingen en gespreksgroepen samen om bovenstaande doelen te bereiken.

De commissie Bezinning & Ontmoeting wordt gevormd door 1 pastoraal bezoeker en 2 gemeenteleden. Deze commissie vergadert een aantal keren aan het eind van het seizoen om voorbereidingen te treffen voor de activiteiten in het nieuwe seizoen. Er is overleg over het programma met de commissie B&O vanuit de Ontmoetingskerk en met de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt.

De taakgroep **Eredienst** heeft als doel de kerkenraad van advies te dienen in zaken betreffende de samenkomsten van de gemeente. Zij realiseert wat het Dienstboek aan liturgische mogelijkheden aanreikt en onderzoekt andere vormen voor bijzondere vieringen. De taakgroep bezint zich op liturgische bewustwording in kerkenraad en gemeente.

De taakgroep vergadert zes maal per seizoen of zo vaak zij dit nodig acht.

De taakgroep maakt keuzes ten aanzien van de liturgische onderdelen en let daarbij zowel op de inhoudelijke verbanden als op de vormgeving en de uitvoering.

Veranderingen worden in de gemeente gepubliceerd en gemotiveerd.

De Taakgroep Eredienst onderschrijft de speerpunten van beleid die de Taakgroep Missionaire Gemeente Opbouw heeft geformuleerd:

1. wij willen een gastvrije gemeente zijn waarin iedereen, kerkelijk en niet-kerkelijk, zich welkom kan voelen;
2. wij willen een ontmoetende gemeente zijn waarin ieder haar/zijn verhaal kwijt kan en voelt dat zij/hij gehoord wordt;
3. wij willen een pastorale gemeente zijn die mensen aandacht geeft op kruispunten in hun leven.

Dit streven is zo verwoord vanuit het gegeven dat wij een pluriforme gemeente zijn, waar verdraagzaamheid voor de ander binnen en buiten de kerk het uitgangspunt is.

De Taakgroep **Beheer & Financiën** (College van Kerkrentmeesters) is in de basis belast met het scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente, op een zodanige wijze dat (begrotings-)tekorten worden voorkomen.

Van het College van Kerkrentmeesters wordt dus verwacht dat zij op een verantwoorde wijze omgaan met de aan haar toevertrouwde gelden en goederen waarbij continuïteit voor de gemeente naar de toekomst toe het streven dient te zijn.

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit 7 personen. Zij vergaderen elke 1^e dinsdag van de maand in "d'Olthof".

Onder het college van kerkrentmeesters valt de rommelmarktcommissie. Deze commissie zorgt met een jaarlijks terugkerende rommelmarkt voor extra financiële ondersteuning.

Ook het Verjaardagsfonds valt hieronder. Zij feliciteren jarige gemeenteleden namens de kerk. De eventuele opbrengst daarvan komt ten goede aan de kerk. De zangdienstcommissie valt ook onder verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters. Het positieve resultaat hiervan gaat naar het orgelfonds.

De Taakgroep **Jeugd en Jong Volwassenen** richt zich op kinderen, jongeren en volwassenen onder de 50 jaar. Ter ondersteuning is kerkelijk werker Thomas Abbes aan deze taakgroep verbonden.

Naast eigentijds aanbod voor kinderen en jongeren, bieden we ook volwassenen tot 50 jaar activiteiten en bijeenkomsten, waarin geloofsbeleving, bezinning, spiritualiteit en diaconale betrokkenheid centraal staat.

Voor kinderen is er oppas en kindernevendienst tijdens de kerkdienst.

Jongeren van 12 - 16 jaar kunnen naar de Jeugdkerk op de 2e zondag van de maand.

Voor dertigers en veertigers staat ook nog het een en ander op het verlanglijstje, zoals een gespreksgroep over geloofsopvoeding.

Communicatie.

- Eén keer per 2 á 3 weken komt het kerkblad "Hervormd Zuidwolde" uit. Er is een vaste redactie die er voor zorgt dat de aangeleverde kopij tijdig verwerkt wordt en vormgegeven wordt in dit kerkblad.
- Op de website www.hervormdzuidwolde.nl is veel informatie te vinden over de gemeente.

Beleidsvoornemens 2015-2019:

- In diverse hoofdstukken van dit Beleidsplan wordt aandacht gevraagd voor onze jeugd en jongeren. Ook de kerkenraad erkent het belang van (met name) aandacht voor deze doelgroep en geeft hieraan hoge prioriteit.
- Ondanks verschillen van inzicht ervaart de kerkenraad het als een uitdaging de samenwerking met zowel de Ontmoetingskerk als de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt verder uit te bouwen.