

# Beleidsplan 2021-2025



Hervormde  
Gemeente  
**Zuidwolde**

## Inleiding

Als kerkelijke gemeente in het Drentse Zuidwolde vinden wij het belangrijk dat iedereen zich bij ons thuis voelt. We willen het christelijk geloof in God met elkaar beleven en delen. Jong of al wat ouder, met het geloof opgegroeid of niet, we zijn een gemeente voor iedereen.

Als gemeente met een grote diversiteit aan mensen en achtergronden hebben wij een belangrijke gemene deler: de relatie met God en met elkaar. Om samen Gods gemeente te kunnen zijn, kijken wij voortdurend naar Jezus. We willen Zijn boodschap beleven en ook naleven. De Bijbel, het door God geïnspireerde Woord, geeft ons deze persoonlijke opdracht. Dit is onze missie & visie en basis hiervan zijn de doelstellingen voor onze gemeente gedefinieerd om de focus en richting te bepalen. Vervolgens wordt de strategie bepaald om die doelstellingen te bereiken.

## Wat zijn onze beleidsdoelen, waar willen we naar toe?

Voor onze gemeente zijn de volgende doelen geformuleerd:

### **A. Geloofsgroei en onderlinge verbondenheid**

We verlangen naar persoonlijke geloofsgroei, -verdieping en -ontwikkeling en gemeenschappelijke beleving door het versterken van de onderlinge verbondenheid. We willen niet alleen gemeente zijn op zondag, maar hierin ook invulling geven tijdens de overige dagen van de week.

### **B. Verminderen organisatiedruk**

We willen een toekomstbestendige gemeente bouwen die niet afhankelijk is van een steeds kleiner wordende groep van actieve vrijwilligers. We willen ook dat talenten van mensen optimaal benut (kunnen) worden. Dit willen we bereiken met het in balans brengen van de belasting van de organisatie en vrijwilligers door het (her)definiëren van taken en activiteiten conform de Bijbelse opdracht die gegeven is aan de gemeente.

**C. Pastorale zorg op maat**

We willen binnen de gemeente twee soorten van ‘zorg’ onderscheiden. We willen hieraan nadere invulling geven met de nadruk op een actieve rol voor alle gemeenteleden:

- A. Het omzien naar elkaar; d.m.v. relaties bouwen en verbindingen leggen
- B. Diepte pastoraat; hierbij te denken aan huwelijks counseling, begeleiding bij ziekte, rouw, misbruik etc.

## Wat zijn de uitgangspunten en strategie om de doelen te bereiken?

### Uitgangspunten

In 2016 is gestart met het project van de Waarderende Gemeente opbouw. Waarderende gemeenteontwikkeling kijkt vanuit een ander perspectief naar de kerk en heeft oog voor het waardevolle en het goede in de gemeenschap. Deelnemers zoeken in dialoog met andere gemeenteleden en God het goede dat er is. Zo komt DNA van iedere unieke geloofsgemeenschap aan het licht. De sterke kanten krijgen een vertaling naar concreet beleid. De uitkomsten van het traject binnen onze Hervormde gemeente zijn hieronder weergegeven. Dat is de basis voor de richting die we op willen gaan:

**A. Waar wordt waarde aan gehecht? (waardering)**

- 1) Samen komen op zondag
- 2) Openheid
- 3) Luisteren
- 4) Het geloof samen kunnen beleven
- 5) Prediking van het woord
- 6) Het omzien naar mensen in nood

**B. Wat wil men zien in de toekomst (verbeelding/verlangen)**

- 1) Ruimte om je persoonlijk geloof te ontwikkelen en te verdiepen

- 2) Samen het geloof beleven, thuis maar ook samen als generaties in de gemeente buiten de zondagse kerkdienst om
- 3) Versterken en ondersteuning van geloofsopvoeding thuis
- 4) Uitreiken naar onze omgeving

#### **C. Hoe ziet men dat gestalte krijgen (concretisering)**

- 1) Een training of cursus gericht op discipelschap en persoonlijke geloofsontwikkeling
- 2) Het ontwikkelen van groei/gemeenschapsgroepen naar het voorbeeld van de eerste gemeente, waar je het geloof met elkaar kan delen en ervaren buiten onze zondagse kerkdiensten om
- 3) Een training over (geloofs)opvoeding, gevolgd door ondersteuning en coaching naar ouders
- 4) Het opzetten van diaconale en missionaire acties

#### Gemeente zijn

In het streven naar het 'gemeente zijn', is het belangrijkste dat we één gemeente zijn. Vanuit de Bijbelse opdracht aan onze gemeente erkennen we dat onze primaire pastorale zorgplicht en verantwoordelijkheid uit moet gaan naar gemeenteleden met grote verbondenheid en betrokkenheid. Dit zijn gemeenteleden die ervoor gekozen hebben om actief deel uit te maken en deelgenoot te zijn van onze gemeente. Denk hierbij aan het trouw zijn in het zondagse kerkbezoek, actief deelnemen in kerkelijke activiteiten, het dragen van verantwoordelijkheid binnen de gemeente, betrokkenheid tonen in tijd, geld en middelen en trouw en toegewijd zijn naar elkaar en naar de gemeente. Kortom, gemeenteleden die participeren binnen onze gemeente.

Hiertoe behoren ook gemeenteleden die graag bij de gemeente verbonden en betrokken zijn, bijdragen in tijd, geld en middelen, maar die in mindere mate actief mee kunnen doen. Denk aan (langdurige) zieken, ouderen die niet in staat zijn op zondag aanwezig te zijn etc.

Ingeschrevenen die er bewust voor kiezen om niet actief betrokken zijn bij de gemeente, niet bijdragen aan de gemeente met tijd, geld of middelen en zich neutraal tot licht positief ten opzichte van de gemeente verhouden, zien we als de leden met minder verbondenheid en betrokkenheid. Zij

willen zich veelal niet laten uitschrijven en zouden gezien kunnen worden als 'vrienden van' of als 'donateur'. Ze kunnen een enkele keer de zondagsdienst bijwonen, maar doen vaak alleen een beroep op de kerk in situaties als rouw of trouwen.

Om te voorkomen dat een belangrijk deel in aandacht en zorg uitgaat naar de mensen met minder betrokkenheid met de gemeente en niet participeren in de gemeente/bijdragen aan de gemeente-opbouw, gaat onze pastorale zorgplicht en verantwoordelijkheid dus primair uit naar gemeenteleden met de grootste verbondenheid en betrokkenheid.

Bovenstaande staat nadrukkelijk niet haaks op onze wens om een gastvrije en missionaire gemeente te willen zijn. Ook sluit dit aandacht voor mensen met minder betrokkenheid of zelfs 'buiten' de gemeente niet uit, maar het geeft wel richting aan keuzes die eventueel gemaakt moeten worden in toewijzing van schaarse middelen als tijd, aandacht, financiën etc.

### Strategie om de doelen te bereiken

We willen als gemeente nadrukkelijk aandacht geven aan alle generaties. Immers alle generaties zijn een integraal onderdeel van onze gemeente niet alleen nu, maar ook naar toekomst toe wanneer jongere generaties de verantwoordelijkheid voor onze gemeente zullen overnemen.

We zullen moeten anticiperen hoe we alle generaties binnen de gemeente ruimte en mogelijkheden geven om hun weg naar geloofsvolwassenheid in de gemeente te vinden en daardoor de continuïteit van onze gemeente te waarborgen.

Om invulling te geven aan de uitgangspunten en recht te doen aan alle doelgroepen in de gemeente, zijn er wijzigingen m.b.t. volgende drie aandachtsgebieden doorgevoerd:

- A. Uitbouwen en versterken van kringen
- B. Gecentraliseerd pastoraat
- C. Instellen algemene kerkenraad & taakgroepen

Doel is hierbij om als gemeente een organische kerkgemeenschap gericht op groei te zijn.

#### **A. Uitbouwen en versterken van de kringen**

Het omzien naar elkaar is een verantwoordelijkheid van ieder gemeentelid. Het samenkomen aan huis in kleinere groepen zien we terug in het model van de eerste gemeente en functioneerde als onmisbaar onderdeel in het leven van de gemeente, Gods huisgezin (Hand. 2:46). We vinden dit belangrijk voor de ontwikkeling van de gemeente en de gemeenteleden en willen daarom de kringen verder ondersteunen en verstevigen.

Binnen deze kringen zien we drie belangrijke aspecten terugkomen:

1. **Verbinden.** Gemeenschap zijn: een plaats van ontmoeting met God en met elkaar. Daar wordt het leven met elkaar gedeeld en wordt er omgekeken naar elkaar in allerlei opzichten.
2. **Groeien.** Discipelschap, groeien naar gelijkvormigheid in Christus: een plaats waar Bijbelse waarheden een praktische toepassing in het leven van alledag krijgen.
3. **Dienen.** Missionair zijn: een plaats waar generaties samen komen om God te kennen en Hem bekend te maken.

Gemeenteleden maken zelf actief een keuze en zetten een stap om bij een kring te willen horen.

Een kring vervult dus een wezenlijke rol in:

- Missionair bezig zijn
- Onderwijs verdieping / geloofsontwikkeling
- Omzien naar elkaar / ontmoeting / samen op ontspannen manier het leven te delen

Kringouderlingen zijn aangesteld voor de ontwikkeling en ondersteuning van zowel kring als kringleiders. De primaire taak van de kringouderling is niet het verlenen van pastorale zorg. Een uitzondering hierop kunnen speciale kringen zijn, bijv. de Zantingehof en/of het Tonckenshuys.

#### **B. Gecentraliseerd pastoraat**

Het omzien naar elkaar blijft een verantwoordelijkheid voor de gehele gemeente. Hierin zullen de kringen een belangrijke rol spelen. Echter, er kunnen pastorale vragen zijn die een kring te boven gaan. Hiervoor kan men aankloppen bij het Steunpunt Pastoraat voor meer 'diepte' zorg.

Ook degene die niet naar een kring gaan of minder betrokkenheid hebben met de gemeente zijn welkom om pastoraat te ontvangen door aan te kloppen bij het Steunpunt Pastoraat.

Bij het invulling geven van het pastoraat (herderlijke zorg) binnen de gemeente zien we twee specifieke aspecten: 1) het omzien naar elkaar en 2) pastorale diepte zorg.

We willen als pastorale organisatie de primaire aandacht voor de gemeenteleden met de grootste verbondenheid en betrokkenheid. Daarnaast willen we uiteraard wel toegankelijk blijven voor gemeenteleden met minder verbondenheid om in bijvoorbeeld geval van nood aan te kunnen kloppen bij de gemeente. Om dit te reguleren hebben we het Steunpunt Pastoraat, welke erop gericht is dat eenieder die een specifieke hulpvraag heeft een plek heeft om die hulpvraag bekend te maken en het steunpunt van daaruit de hulpvraag kan indiceren en de bijpassende, beschikbare pastorale zorg kan organiseren.

De vraag naar pastorale zorg zal gecoördineerd worden door het Steunpunt Pastoraat; één praktisch en centraal aanspreekpunt voor de gemeente.

We onderscheiden twee soorten pastorale teams:

#### **Het bezoektteam:**

Het bezoektteam is erop gericht om mensen een blijk van waardering, verwelcoming en aandacht te geven en kent een missionair, pastoraal karakter. Het bezoektteam richt zich bijvoorbeeld op het bezoeken van verjaardagen van ouderen, het brengen van een bloementje voor zieken, de verwelcoming van nieuwe gemeenteleden etc. Ook kan het bezoektteam contacten onderhouden met ingeschrevenen met minder betrokkenheid en verbondenheid. Hier kan dan onderzocht worden of deze gemeenteleden evt. actief mee willen gaan doen binnen onze gemeente of eens mee willen gaan naar de kerk of naar een kring.

#### **Het pastoraal zorgteam:**

Het pastoraal zorgteam verleent pastorale zorg, dat buiten de zorgplicht en kennis van de kringen valt. Het gaat veelal om specifieke zorg: denk aan hulp bij huwelijksproblematiek, rouw, trauma verwerking etc.

Van belang is om te benadrukken dat gemeenteleden zelf een verzoek moeten gaan doen naar de gemeente voor contact, bezoek of zorg. Het pastoraal steunpunt bepaalt hoe verzoeken geadresseerd kunnen worden.

#### **C. Algemene kerkenraad & taakgroepen**

De taken en verantwoordelijkheden van de kerkenraad en taakgroepen staat beschreven in de *'Plaatselijke regeling ten behoeve van leven en werken van de Hervormde Gemeente Zuidwolde'*. Deze regeling is opgesteld conform Ordinantie 4-8-5 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN).

De Hervormde Gemeente Zuidwolde heeft besloten het model 'kerkenraad met werkgroepen' van toepassing te maken. In Ordinantie 4-9 (KO PKN) wordt aandacht besteed aan de wijze van werken van de kerkenraad met werkgroepen; in onze gemeente noemen we deze 'taakgroepen'.

De kerkenraad heeft, onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid, de zorg voor de opbouw van de gemeente gedeeld door hem in te stellen taakgroepen (Ordinantie 4-9-3, KO PKN). Taakgroepen zijn praktisch uitvoerende teams, die eigen 'portefeuille beheren'. Deze dragen verantwoording af aan de kerkenraad t.a.v. uitvoering van het beleidsplan, voortgang, budget/begroting en toerusting van taakgroepleden.

Iedere taakgroep bestaat uit één of meerdere ambtsdragers (waarvan er, afhankelijk van de taakgroep, één of twee lid zijn van de kerkenraad) en kan worden aangevuld met gemeenteleden.

Aan de kerkenraad worden de taken en verantwoordelijkheden toevertrouwd, conform Ordinantie 4-7 (KO PKN). De juiste samenstelling van de kerkenraad is van essentieel belang voor een goed bestuur van de gemeente. De kerkenraad is namelijk integraal verantwoordelijk voor al het werk, in welke vorm dan ook, dat in de gemeente wordt gedaan. Zij is verantwoordelijk voor het algemeen functioneren van de gemeente, inclusief het theologisch en pastorale gezag (met de Bijbel als Gods Woord als uitgangspunt). De kerkenraad overziet het functioneren van de verschillende taakgroepen. De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad. De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de



gemeente van niet-diaconale aard toe aan het college van kerkrentmeesters en die van diaconale aard aan het college van diakenen.

Er kan in deze opzet beter gebruik worden gemaakt van de individuele kwaliteiten van vrijwilligers. Tevens is er in dit model sprake van verminderde vergaderdruk wordt verminderd, efficiëntere besluitvorming en kan het voortdurende tekort aan vrijwilligers beter worden opgevangen. Door de instelling van een algemene kerkenraad en taakgroepen zal de kerkenraad zich als geheel meer bezig kunnen gaan houden met bezinning, visie, beleidsontwikkeling en voortgangsbewaking.

De kerkenraad bestaat uit 13 ambtsdragers:

- Voorzitter, predikant & scriba
- Kerkrentmeesters, diakenen, pastorale ouderlingen & kringouderlingen (elk 2)
- Ouderling Diensten & Onderwijs en ouderling Kinderen & Jeugd

De voorzitters van de individuele taakgroepen maken onderdeel uit van de kerkenraad. Voor de taakgroepen Pastoraat, Kerkrentmeesters en Diaconie zal er een tweede ambtsdrager uit de genoemde taakgroepen zitting hebben in de kerkenraad. De notulist maakt geen onderdeel uit van de kerkenraad.

### Diaconie

De missie van de diaconie kent drie samenhangende pijlers, de relatie tot God, de medemens en de Schepping:

- **Relatie tot God:** het is de plicht van de diaconie om de gaven die we van God hebben gekregen, in dienst te stellen van de medemens, met Jezus als ultiem voorbeeld. Jezus naleven!
- **Relatie tot de medemens:** je naaste liefhebben als je zelf betekent meer dan helpen van je familie, vrienden en kennissen. Het vraagt om oog te hebben voor de nood in de wereld, nood die niet altijd goed zichtbaar is. Het betekent voor de diaconie vaak ook keuzes maken, onvoorwaardelijk steun geven aan hen die lijden. De diaconie wil aandacht geven aan zowel situaties van lijden en onrecht in de directe omgeving van kerk en buurt, maar ook in de

samenleving en de wereld om ons heen. Waar nodig en mogelijk vragen wij hiervoor ook aandacht bij de overheid en de maatschappelijke instellingen en overlegorganen op het niveau van onze gemeente en van onze regio.

We werken bij meerdere activiteiten samen met de diaconieën van de andere kerken in ons dorp. In een nog breder kader maakt de diaconie deel uit van het Diaconaal Verband De Wolden.

- **Relatie tot de Schepping:** de mens heeft van God de taak gekregen rentmeester te zijn voor de aarde. Dit betekent als diaconie ook zorg dragen voor de aarde en alle wezens die daarop leven. Duurzaamheid hoort dan ook tot de belangrijke aandachtsgebieden van de diaconie.

Visie:

We willen er zijn voor onze naaste dichtbij en ver weg. We staan open voor signalen uit de maatschappij over mensen of groepen mensen, die niet tot hun recht kunnen komen.

We willen handen en voeten geven aan deze bijzondere opdracht en betrekken daarbij zoveel mogelijk gemeenteleden, jong en oud. We willen daarbij ook samenwerken met anderen in de samenleving, die zich inzetten voor mensen in de knel.

Kortom: leven en werken om een ander in de knel te dienen.

### **Kinderen & jeugd**

Om vanuit de relatie met God en met elkaar gemeente te kunnen zijn, volgen wij Jezus. Wij willen kinderen en jongeren laten ontdekken wie zij volgens Jezus Christus zijn en wat zij mogen betekenen voor de wereld om hen heen. Om zo een discipel van Jezus te zijn. Hiervoor werken wij met Transform 2022, een praktisch discipelschapsproject van deze tijd. Transform 2022 heeft als doel verandering te brengen in de het leven van een kind/jongere, gezin & gemeenschap veraf en dichtbij. Voor kinderen en jongeren bieden we het volgende aan:

- Gezins-, themadiensten en jeugdkerk
- Kinderoppas
- Kindernevendiensten
- Kinder- en jeugdactiviteiten
- Catechisatie